
ADSTIGRE
Relatório de
Sustentabilidade
2024 - 2025

Sumário

1. Mensagem da Administração **3**

2. Nossa atuação **5**
- Soluções que atuam em todo o ciclo da água 6
- Estratégia consistente 10
- Governança e conduta ética 11
- Sustentabilidade na base 14
- Atenção às relações 17
- Desempenho financeiro 18

3. Busca da excelência **19**
- Resposta aos desafios 20
- Soluções 21
- Operação 24
- Economia circular 25
- Qualidade 26
- Inovação 27

4. Foco no cliente **29**
- Relações de confiança 30

5. Orientação para as pessoas **32**
- Gestão de talentos 33
- Relacionamento com a comunidade 38

6. Cuidado com a vida **39**
- Saúde e segurança ocupacional 40
- Gestão ambiental 42

7. Sobre o relatório **44**

8. Sumário GRI **45**

9. Informações corporativas/Expediente **48**

Mensagem da Administração GRI 2-22

Toda gota de chuva carrega um compromisso



Cada gota de chuva que cai sobre nossas cidades carrega um desafio e, ao mesmo tempo, uma oportunidade. Conduzir essa gota com segurança e devolvê-la ao solo ou aos rios de forma responsável é o propósito que orienta a ADS Tigre.

Neste segundo Relatório de Sustentabilidade, reafirmamos nosso compromisso de desenvolver soluções que cuidam da água, reduzem impactos ambientais e elevam o padrão das obras que modelam o futuro. Nossas soluções contribuem diretamente para projetos alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, promovendo o uso consciente dos recursos naturais e a resiliência das cidades.

Mantivemos a disciplina estratégica necessária para **entregar resultados** alinhados às expectativas de nossos acionistas

Ao longo do biênio 2024/2025, avançamos de forma significativa no cumprimento do nosso propósito, mesmo diante de um cenário econômico desafiador. Mantivemos a disciplina estratégica necessária para entregar resultados alinhados às expectativas de nossos acionistas e na consolidação de uma atuação mais madura e eficiente em todas as geografias onde estamos presentes.

Esse avanço refletiu no fortalecimento da nossa base industrial, com a ampliação da capacidade em Rio Claro, no Brasil, por meio da implantação de novas linhas de produção. A iniciativa foi acompanhada por um reforço na estrutura organizacional, aumentando nossa capacidade de inovação e desenvolvimento de soluções.

Seguimos em evolução constante nos pilares que sustentam nossa estratégia: garantir nosso compromisso com o cliente, expandir nossa participação de mercado com soluções que oferecem maior eficiência do que materiais tradicionais e reforçar nossa responsabilidade com o ambiente natural.

Isso se reflete nos resultados apresentados neste relatório; no uso de materiais reciclados de qualidade comprovada em laboratórios altamente especializados; no desenvolvimento de iniciativas de economia circular; e nas soluções que oferecemos aos nossos clientes e ao planeta.

Integrar o ciclo da chuva, captando e devolvendo cada gota com segurança, é a base das soluções que oferecemos aos segmentos de infraestrutura, construção, mineração, agricultura e saneamento. Estamos comprometidos em apoiar nossos clientes na implementação de projetos sustentáveis, que protejam o ambiente natural e contribuam para a qualidade de vida.

Seguimos confiantes e empenhados em avançar, potencializando nosso impacto positivo e construindo um futuro mais sustentável para todos.

Carlos Mejía
Diretor-geral
ADS Tigre

Da água ao impacto positivo

Quando a chuva cai sobre uma cidade, uma série de sistemas invisíveis começa a atuar para captar, conduzir, armazenar e tratar essa água com segurança.

Embora muitas vezes permaneçam ocultas sob ruas, rodovias, aeroportos e áreas industriais, nossas soluções exercem um papel fundamental para a proteção das comunidades, a preservação dos recursos hídricos e a adaptação da infraestrutura aos desafios climáticos.

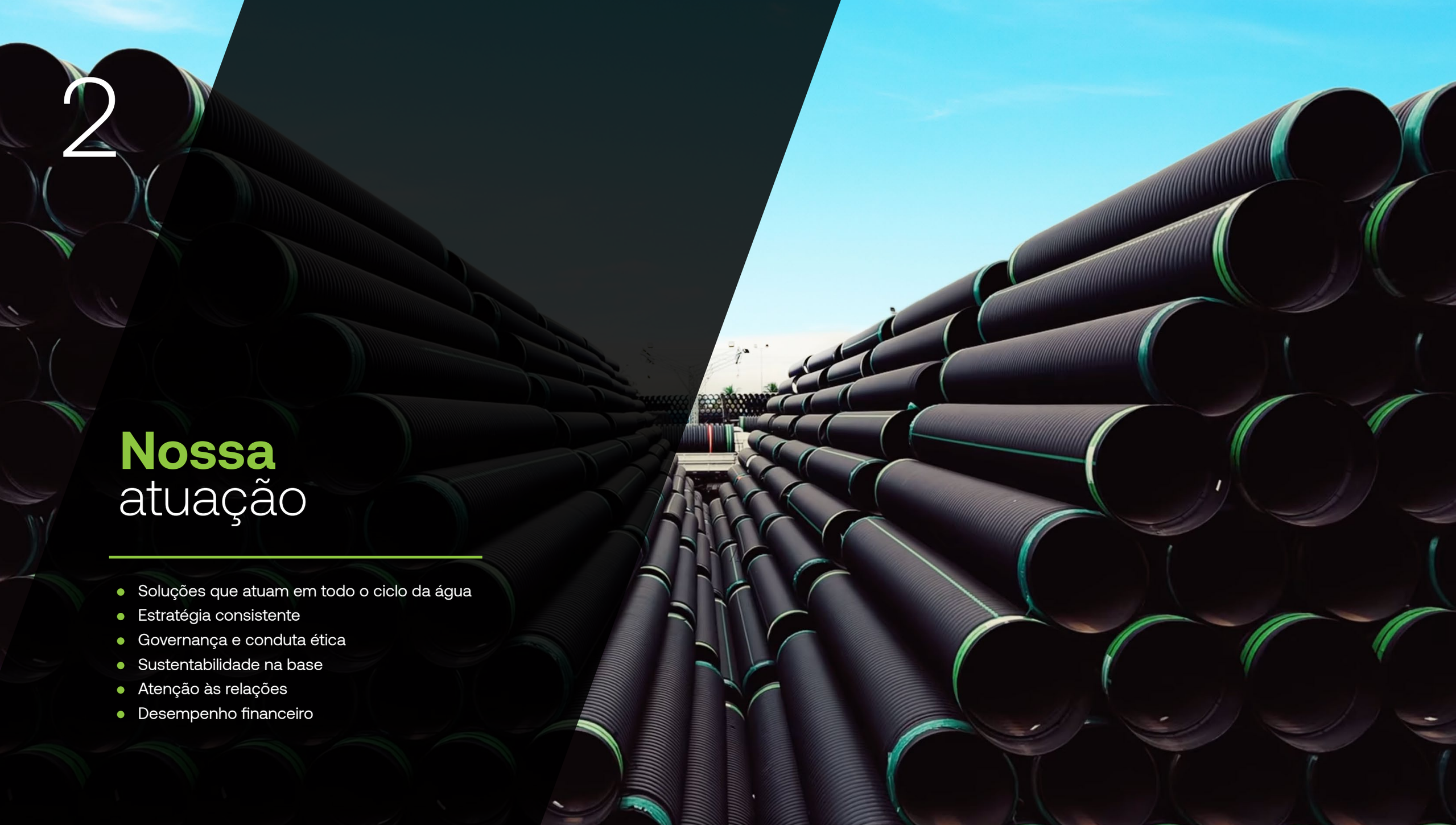
Ao longo deste relatório, apresentamos como nossas pessoas, produtos e iniciativas contribuem para transformar esses desafios em oportunidades para construir um futuro mais resiliente.



2

Nossa atuação

- Soluções que atuam em todo o ciclo da água
- Estratégia consistente
- Governança e conduta ética
- Sustentabilidade na base
- Atenção às relações
- Desempenho financeiro



Soluções que atuam em todo o ciclo da água

GRI 2-1 | 2-6

Nascemos da união de duas líderes em nossos mercados: a norte-americana Advanced Drainage Systems (ADS), referência em soluções para manejo hídrico e infraestrutura, e a brasileira Tigre, uma das maiores empresas de soluções para construção civil, saneamento e gestão da água da América Latina. Desde 2009, essa combinação de *expertise* reúne inovação tecnológica, conhecimento de mercado e capacidade industrial para oferecer soluções que contribuem para cidades e projetos mais resilientes.

Nossas soluções foram desenvolvidas para atuar em diferentes etapas do ciclo da água. Por meio de sistemas de captação, condução, armazenamento e tratamento de águas pluviais, contribuímos para reduzir riscos de alagamentos, preservar recursos hídricos e apoiar projetos de infraestrutura mais resilientes. Nosso portfólio inclui soluções como Nyloplast®, DrenPro®, StormTech®, UQA® e SaniPro®, aplicadas em segmentos como infraestrutura, saneamento, mineração, agricultura e construção.

Atuamos de forma sólida na América do Sul, com *holding* (sede) e fábrica instalada no Chile, duas unidades fabris no Brasil e operações próprias de distribuição na Argentina, no Peru e na Colômbia. Também comercializamos nossos produtos por meio do Grupo Tigre no Uruguai, Paraguai, Bolívia e Equador.

Nosso compromisso é conduzir a água com eficiência e segurança, respeitando seu ciclo natural. Para isso, investimos em soluções inovadoras que proporcionam mais economia, durabilidade, agilidade e facilidade nas etapas de transporte, acondicionamento e instalação.

Compromisso

de conduzir a água com eficiência e segurança, respeitando seu ciclo natural



ADS

A Advanced Drainage Systems (ADS) é uma das principais referências em soluções para gestão de águas pluviais, saneamento descentralizado e infraestrutura hídrica na América do Norte. Fundada em 1966 e sediada em Hilliard, Ohio (EUA), desenvolve um amplo portfólio de soluções em polietileno e sistemas de manejo de água destinados aos mercados de infraestrutura, agricultura, construção e meio ambiente.

Reconhecida pela capacidade de inovação e pela liderança no desenvolvimento de sistemas termoplásticos de alta *performance*, a empresa oferece soluções que abrangem condução, armazenamento, infiltração e tratamento de águas pluviais, contribuindo para projetos mais eficientes e sustentáveis. Sua atuação é apoiada por uma ampla estrutura industrial e tecnológica, que a posiciona entre as principais empresas do setor de infraestrutura hídrica.

TIGRE

A Tigre é uma multinacional brasileira fundada em 1941, com sede em Joinville (SC), reconhecida como líder em soluções para construção civil, infraestrutura, saneamento e gestão da água. Presente em cerca de 30 países, a companhia mantém operações industriais e comerciais em diferentes regiões das Américas, atendendo milhares de clientes por meio de um amplo portfólio de produtos e soluções.

Pioneira na introdução e consolidação de tecnologias em sistemas de tubulações na América Latina, a Tigre construiu sua trajetória com foco em inovação, qualidade e proximidade com os mercados em que atua. Além dos segmentos predial e de infraestrutura, sua operação se estende a áreas como irrigação, tratamento de água e efluentes, drenagem e soluções industriais, consolidando sua posição como uma das principais referências do setor na região.

Onde estamos



ADS TIGRE

O CICLO DE VIDA DE UMA GOTA DE CHUVA



Conteúdo interativo
Navegue pelas soluções.

Toda gota carrega uma responsabilidade. Talvez você nunca veja nossos produtos.

Eles estão sob ruas, avenidas, aeroportos, áreas industriais, minas, condomínios e sistemas de saneamento.

Mas é ali que acontece uma das tarefas mais importantes da infraestrutura moderna: conduzir a água com segurança.

Cada vez que uma chuva intensa encontra uma cidade preparada, cada vez que um projeto reduz seu impacto ambiental ou que um resíduo plástico ganha uma nova vida em um produto durável, cumprimos nosso propósito de melhorar a qualidade de vida por meio de soluções que cuidam da água e do ambiente natural.

CAPTAÇÃO

Nossas soluções de captação são projetadas para coletar e direcionar águas pluviais de forma eficiente e segura. Sistemas como os Poços de Visita e caixas de captação **Nyloplast®** contribuem para o correto encaminhamento da água da chuva, reduzindo o escoamento superficial e auxiliando na proteção de vias, edificações e demais infraestruturas urbanas.

Água em Movimento

A água está presente em praticamente todas as atividades humanas, conectando cidades, comunidades, indústrias e ecossistemas.

Seu manejo adequado é fundamental para reduzir riscos de alagamentos, preservar recursos hídricos e apoiar o desenvolvimento sustentável.

Por isso, desenvolvemos soluções que atuam em diferentes etapas desse ciclo, contribuindo para que a água seja captada, conduzida, armazenada e tratada de forma mais segura e eficiente.

Mais do que movimentar água, buscamos apoiar projetos capazes de promover resiliência climática, qualidade ambiental e melhoria da qualidade de vida.



Normas e certificações

No período 2024/2025, ampliamos nosso conjunto de normas e certificações técnicas, reforçando a conformidade regulatória, a qualidade dos produtos e a confiança nos mercados em que atuamos.

Entre os principais avanços, destacam-se a revisão da Diretriz nº 13 do SiNAT, a expansão de certificações por organismos independentes na América do Sul — como IBNORCA, IRAM, CESMEC e ICONTEC — e a conquista do Rótulo Ambiental ABNT, que reconhece critérios ambientais associados ao ciclo de vida dos produtos.

Também avançamos na extensão de certificações para novos produtos e mercados, incluindo normas aplicáveis à exportação na América do Sul. Esses reconhecimentos fortalecem nossa atuação regional com soluções tecnicamente qualificadas e alinhadas às exigências regulatórias locais.

SiNAT

PBQP-H
PROGRAMA BRASILEIRO DA QUALIDADE E PRODUTIVIDADE DO HABITAT

Sinat: segurança técnica para soluções inovadoras

O Sistema Nacional de Avaliações Técnicas (SiNAT) integra o Programa Brasileiro da Qualidade e Produtividade do Habitat (PBQP-H) e avalia o desempenho técnico de produtos inovadores utilizados na construção civil que ainda não possuem norma plenamente consolidada. Suas diretrizes definem critérios de ensaio, desempenho e segurança para garantir confiabilidade técnica no uso dessas soluções.

A Diretriz nº 13 do SiNAT trata especificamente de tubulações corrugadas de polietileno fabricadas com material reciclado. Sua revisão em 2025 ampliou o escopo de aplicação dos tubos corrugados fabricados com material reciclado, permitindo seu uso também em obras públicas de drenagem. Essa mudança reforçou a validação técnica dessas soluções, aumentando sua aplicabilidade em projetos de infraestrutura e reforçando a confiabilidade do uso de materiais reciclados em larga escala.



Estratégia consistente

Seguimos uma estratégia consistente, focada no cuidado com a água e com o ambiente natural. Em 2024/2025, essa direção foi fortalecida com investimentos, ampliação de capacidade e da presença em novos segmentos.

Todas as decisões de negócio são baseadas em nossos pilares estratégicos. O primeiro consiste em entregar ao cliente o que prometemos em qualidade, no prazo e na proposta de valor. Isso se reflete nos processos robustos de planejamento e operação, com compromisso permanente com segurança e eficiência.

O segundo pilar, voltado ao aumento de participação de mercado e à melhoria de margens, também foi contemplado no período. Avançamos na oferta de produtos complementares, incluindo conexões fabricadas, retenção e detenção de água e soluções técnicas que agregam valor ao tubo corrugado.

O terceiro pilar reforça nossa posição como companhia comprometida com sustentabilidade, circularidade e eficiência no uso de materiais. Intensificamos o uso de conteúdo reciclado no portfólio e evoluímos em parcerias estruturadas de economia circular, ao mesmo tempo em que fortalecemos iniciativas que promovem menor impacto ambiental, maior durabilidade e melhor aproveitamento da água.

Durante o biênio, a validação dessa estratégia se materializou em expansão de capacidade produtiva, incluindo a instalação de duas linhas em Rio Claro. O aumento de estrutura vem acompanhado de reforço organizacional, com a criação da diretoria de Mercado, Engenharia e Produto em nível regional, responsável por acelerar inovação, desenvolvimento de portfólio e competitividade técnica nas operações.

Continuamos, assim, a evoluir com solidez. Sustentados por nossos valores, por uma cultura direcionada às pessoas e por uma visão clara de futuro, avançamos para seguir entregando soluções que cuidam da água e contribuem para melhorar a vida e o ambiente que compartilhamos.

PROPÓSITO

Melhorar a qualidade de vida com o desenvolvimento de soluções que cuidam da água e do ambiente natural.

PILARES DE CULTURA

- ✓ Foco no cliente
- ✓ Busca pela excelência
- ✓ Orientação para as pessoas
- ✓ Cuidado com a vida

PILARES ESTRATÉGICOS

Entregar ao cliente o que prometemos

Uma rede de drenagem não pode falhar durante uma chuva extrema. Por isso, investimos continuamente em qualidade, validação laboratorial, certificações independentes e desenvolvimento técnico para garantir desempenho e confiabilidade ao longo de toda a vida útil das soluções.

Crescimento e participação de mercado

À medida que ampliamos nosso portfólio, passamos a oferecer soluções para todas as etapas do ciclo da água, fortalecendo nossa capacidade de apoiar clientes em projetos cada vez mais complexos.

Marca amiga do ambiente

Ao transformar resíduos em produtos de longa vida útil e disponibilizar ferramentas para avaliação de carbono incorporado, buscamos ampliar o impacto positivo que nossas soluções podem gerar na infraestrutura.

Governança e conduta ética

Nos anos de 2024 e 2025, reforçamos nossa governança, preservando o equilíbrio entre as empresas sócias e consolidando práticas alinhadas a elevados padrões éticos e de conformidade.

O Conselho dos Acionistas segue como instância máxima de decisão, responsável por temas estratégicos como investimentos, financiamentos, mudanças estruturais e direcionamentos dos negócios.

Também fortalecemos a estrutura executiva com a criação da Diretoria de Engenharia, Produto e Marketing, ampliando nossa capacidade de desenvolver portfólio e apoiar os objetivos de crescimento e rentabilidade.

A atualização do Código de Ética e Conduta reforçou diretrizes, responsabilidades e expectativas de comportamento em toda a cadeia de valor. Assim, fortalecemos uma cultura baseada em integridade, transparência e responsabilidade, alinhada aos padrões dos acionistas.

Estrutura de governança

GRI 2-9 | 2-10

Nossa governança é formada pelas empresas sócias e pela Diretoria, que atuam de forma integrada na definição das diretrizes estratégicas. As empresas sócias conduzem o processo de nomeação de seus representantes, indicando os titulares e suplentes conforme seus atos societários e processos internos.

O Conselho de Diretoria é composto por três titulares e um suplente de cada empresa sócia. Seus membros não exercem funções executivas, atuando exclusivamente na tomada de decisões estratégicas. Essa separação fortalece a independência do órgão, reduz potenciais conflitos de interesse e assegura equilíbrio entre supervisão estratégica e gestão operacional. GRI 2-11

A supervisão das operações é realizada mensalmente pela Diretoria, com apoio dos demais membros da liderança, gerentes, coordenadores e comitês internos.

Esses comitês, de natureza não estatutária, analisam temas críticos, apoiam a tomada de decisão e contribuem para promover integridade, sustentabilidade e geração de valor para os públicos de interesse.

A seleção da Diretoria considera profissionais com experiência, conhecimento técnico e visão estratégica nas áreas relevantes para o negócio.

A escolha do CEO e do CFO deve ser aprovada pelas empresas sócias em ata do Conselho de Diretoria, enquanto os demais membros podem ser definidos internamente pelo corpo diretivo.

Os critérios de nomeação e seleção dos membros incluem experiência profissional, integridade ética, visão estratégica, histórico em temas críticos para o negócio e capacidade de contribuir para decisões independentes e responsáveis. O objetivo é assegurar diversidade de competências e alinhamento aos nossos valores.

Comitês de apoio à Diretoria

Comitê Tributário
Responsável pela análise de questões fiscais e tributárias que impactam nossa atuação.

Comitê de Ética
Dedicado ao tratamento de temas relevantes relacionados ao canal de denúncias.

Comitê de Sustentabilidade
Monitora e orienta práticas voltadas aos nossos impactos econômicos, ambientais e sociais.

Comitê de Inovação
Focado em aspectos operacionais e na qualidade dos produtos.



92% de nossos profissionais passaram por capacitações sobre conduta ética.

Código de Ética e Conduta

GRI 2-23

Nosso Código de Ética e Conduta segue como um dos principais instrumentos de direcionamento cultural e de governança, estabelecendo padrões claros de comportamento para colaboradores, lideranças, fornecedores, clientes e demais parceiros de negócio. Ele orienta decisões e práticas diárias, garante o compromisso com a integridade e sustenta uma atuação empresarial responsável, transparente e alinhada aos valores corporativos.

No biênio 2024/2025, avançamos de forma significativa nesse tema com o lançamento de um novo Código de Ética e Conduta, revisado e atualizado à luz das diretrizes das empresas sócias e das melhores práticas internacionais.
O documento ganhou linguagem mais acessível e didática, com conteúdos estruturados em exemplos práticos, orientações objetivas, boas práticas e pontos de atenção, facilitando a compreensão e a aplicação por diferentes públicos e realidades de atuação.

A atualização foi acompanhada de um amplo processo de disseminação e capacitação em todas as unidades, envolvendo diferentes níveis hierárquicos. Estruturamos programas específicos de sensibilização e formação, com destaque para iniciativas relacionadas ao tema de assédio, fortalecidas também por mudanças legislativas relevantes em alguns países, como no Chile. Esse trabalho foi conduzido de forma escalonada, iniciando na alta liderança e avançando para gerências, coordenações e equipes operacionais, proporcionando uma compreensão comum sobre responsabilidades, condutas esperadas e mecanismos de prevenção e denúncia. As capacitações sobre assédio, processo de licitação, processo de compras e liderança, realizadas em todas as unidades, tiveram a participação física ou virtual de 92% dos profissionais.

Com aplicação estendida a colaboradores, empresas sócias, terceiros, clientes e fornecedores, o Código assegura a importância de relações éticas em toda a cadeia de valor e contribui para consolidar uma cultura corporativa baseada no respeito, na integridade e na conformidade com leis e regulações dos diferentes países onde estamos.

Conduta responsável

GRI 2-23 | 2-24 | 2-26

Nossa Diretoria mantém diálogo aberto com os colaboradores e apoia o aprimoramento contínuo das boas práticas de conduta empresarial. A área Jurídica e de Compliance orienta a aplicação das regras internas e fortalece a atuação responsável nas atividades e relações com os públicos de interesse.

Os compromissos e políticas de conduta responsável são incorporados por meio de práticas de governança, avaliação e controle, refletidas nas operações e relações de negócio. Comunicados mensais, treinamentos, *quizzes* e outras ações reforçam a ética organizacional, os pilares culturais e a melhoria contínua dos processos.

A implementação desses compromissos ocorre em diferentes níveis: a Diretoria define diretrizes estratégicas, enquanto Gerências e Coordenações apoiam a análise, a disseminação e a execução das políticas, assegurando alinhamento aos valores organizacionais.

Além do Código de Ética e Conduta, contamos com políticas Anticorrupção e de Compliance Concorrencial e treinamentos periódicos para todos os profissionais, seguindo as diretrizes de governança das empresas sócias. Essas orientações são divulgadas aos públicos aplicáveis por comunicados internos, contratos, condições gerais de fornecimento e demais documentos corporativos.

Conflitos de interesse identificados são investigados e comunicados pelos canais apropriados, incluindo situações de participação cruzada em órgãos de administração, relações comerciais com partes relacionadas ou decisões que possam beneficiar membros da governança. Essa transparência reforça nossa gestão responsável e alinhada às melhores práticas corporativas. GRI 2-15

Preocupações críticas são comunicadas por canais formais, como reuniões, relatórios e comunicados internos, garantindo que temas relevantes sejam avaliados pelos responsáveis pela supervisão estratégica. No período de relato, todas as ocorrências identificadas, incluindo potenciais conflitos de interesse, foram registradas e tratadas. GRI 2-16

No decorrer dos últimos anos, amadurecemos o Programa de Integridade e os processos de *due diligence* de clientes e fornecedores. Ampliamos controles, aprimoramos análises e consolidamos verificações com apoio de sistemas globais, checagens manuais e, quando necessário, avaliações externas especializadas, assegurando que terceiros e parceiros estejam alinhados aos critérios éticos, legais e reputacionais exigidos pelos acionistas e pelo mercado. Em 2024 realizamos cinco processos de *due diligence*; em 2025, 14, representando aumento significativo das ações de controle.

Canal de Ética

GRI 2-26

Nosso Canal de Ética reforça o compromisso com a transparência e está disponível globalmente em português, inglês e espanhol.

Por meio dele, colaboradores, fornecedores, clientes e terceiros podem relatar condutas inadequadas ou esclarecer dúvidas sobre ética, integridade e *compliance*.

Integrado ao Programa de Compliance, o canal assegura confidencialidade, registro anônimo e proteção contra retaliação a manifestações de boa-fé. As ocorrências são tratadas de forma estruturada e, quando aplicável, reportadas à alta liderança e aos acionistas.

canaletica@adstigre.com
www.contatoseguro.com.br/pt/adstigre

- **Brasil**: 0800 602 1350
- **Chile**: 12300 208 966
- **Argentina**: 0800333 9101
- **Colômbia:** 01800 518 2172
- **Peru:** 0800 55308

Sustentabilidade na base

GRI 2-12 | 2-13 | 2-17

A sustentabilidade integra nosso modelo de negócio e é reconhecida pelos acionistas como tema estratégico. Nossas soluções para coleta de esgoto e drenagem de águas pluviais contribuem para o cuidado com o ambiente natural e a qualidade de vida, envolvendo clientes, terceiros e demais públicos em uma atuação alinhada ao nosso propósito.

Com apoio do Comitê de Sustentabilidade e de áreas internas específicas, a Diretoria apresenta trimestralmente ao Conselho de Diretoria as oportunidades, os avanços e a efetividade das ações relacionadas à sustentabilidade. Essa agenda inclui temas operacionais relevantes, como, por exemplo, o uso de material reciclado no processo fabril, que fortalece a aplicação prática da economia circular em nossas operações.

Toda a nossa hierarquia administrativa, com destaque para a Diretoria, é responsável por monitorar, detectar e relatar possíveis e reais impactos, tendo responsabilidade direta na condução da eventual necessidade de resolução. Localmente, nossos diretores comercial e de produto, com suas respectivas equipes, gerenciam a condução do relacionamento com nossos *stakeholders*.

Esse relacionamento também é apoiado por áreas como Relações Institucionais, Marketing e Jurídico/Compliance. A partir do entendimento dessas áreas em relação à visão de nossos públicos, são gerados materiais e apresentações sobre os temas indicados como relevantes, englobando assuntos como economia, ambiente e pessoas, que são direcionados ao Conselho de Administração para conhecimento e tomada de decisão.



Comitê de Sustentabilidade

A governança socioambiental é impulsionada pelo nosso Comitê de Sustentabilidade, que assegura a aplicação de diretrizes socioambientais no cotidiano das operações. O grupo, criado em 2022, viabiliza o aproveitamento de recursos e a mitigação de perdas por meio de reuniões periódicas. Com uma composição diversa e plural, o fórum conecta diferentes unidades e setores para o compartilhamento de estratégias sustentáveis. Essa colaboração transversal tem sido fundamental para disseminar a cultura da sustentabilidade, elevando o patamar de engajamento e a visibilidade das nossas iniciativas.



Gestão de impactos

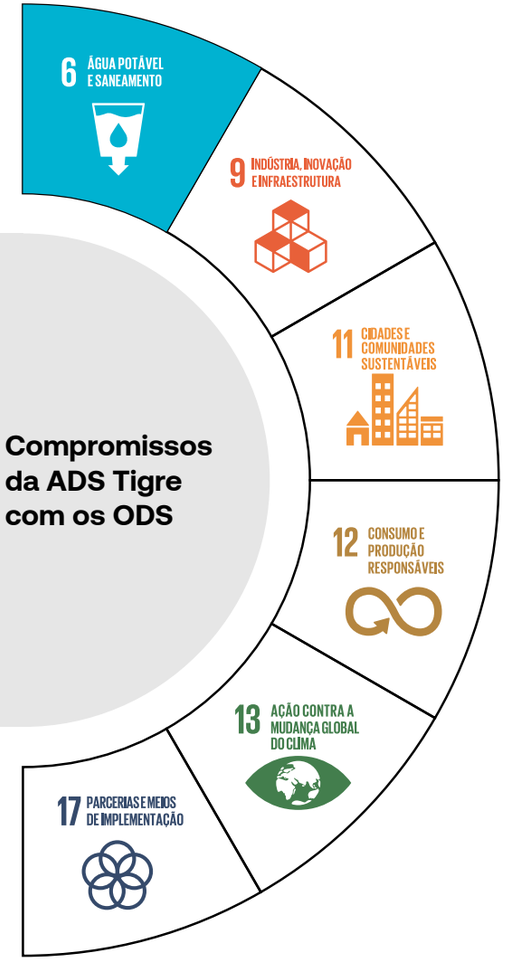
GRI 2-25

Assumimos o compromisso de prevenir, mitigar e reparar eventuais impactos negativos identificados em nossas operações ou cadeia de valor, com base nas políticas internas, padrões éticos, legislações aplicáveis e boas práticas internacionais. Esse compromisso é formalizado no Código de Ética e Conduta e em demais políticas e regulamentos internos, que orientam ações proporcionais à gravidade e ao alcance dos impactos.

Para identificar e tratar queixas, dispomos de mecanismos de queixas/relatos que incluem canal de denúncia por aplicativo, *site* ou telefone e também presencial com a área de Compliance, assegurando acessibilidade e confidencialidade. As queixas recebidas são analisadas por comitês internos ou externos, que avaliam a procedência, determinam medidas corretivas e acompanham a implementação das soluções.

A Diretoria é envolvida de forma ativa na concepção, revisão e no aprimoramento desses mecanismos por meio de consultas, pesquisas de satisfação e grupos de trabalho, bem como por análise de matriz de riscos. Essa participação garante que os canais estejam alinhados às necessidades dos usuários-alvo, favorecendo a efetividade e legitimidade dos processos.

Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



Compromissos da ADS Tigre com os ODS

ODS 6 – Água Potável e Saneamento

DrenPro®, UQA®, SaniPro®

A água é o centro da nossa atuação. Nossas soluções de drenagem, retenção e detenção permitem que águas pluviais sejam captadas, utilizadas ou infiltradas e conduzidas de volta ao ambiente com segurança, protegendo aquíferos e rios de contaminação. As unidades de qualidade de água oferecem remoção eficiente de sólidos e contaminantes, ajudando a preservar o equilíbrio do ciclo hídrico.

Soluções como DrenPro®, SaniPro® e UQA® auxiliam na condução segura e no tratamento de águas pluviais e efluentes, contribuindo para a proteção dos recursos hídricos e para a melhoria da infraestrutura de saneamento.

Conteúdo interativo
Navegue pelos ODS.



Atenção às relações

GRI 2-28

Mantemos relações institucionais consistentes com associações e entidades setoriais nos países onde operamos, entendendo esse relacionamento como parte estratégica do desenvolvimento do setor. Participamos ativamente de fóruns técnicos e institucionais a fim de promover soluções sustentáveis, valorizar a qualidade técnica e avançar em práticas alinhadas à inovação e à economia circular.

No Brasil, nossa atuação ganhou maior relevância com a eleição de um representante nosso para a presidência da Associação Brasileira de Tubos Poliolefínicos e Sistemas (ABPE). Além disso, fazemos parte do conselho administrativo da Associação Brasileira da Indústria do Plástico (Abiplast). Também seguimos presentes em entidades representativas nos demais países da América do Sul, contribuindo para o fortalecimento institucional do setor, a disseminação de boas práticas e a construção de uma agenda comum dedicada ao desenvolvimento sustentável da infraestrutura.

Presidência da ABPE

No biênio 2025-2026, estamos na presidência da Associação Brasileira de Tubos Poliolefínicos e Sistemas (ABPE), entidade com mais de 30 anos de atuação no setor.

A posição aumenta nossa capacidade de diálogo com diferentes agentes do setor e a contribuição nos debates sobre normas técnicas, sustentabilidade, uso responsável de materiais reciclados e desenvolvimento tecnológico, sempre com foco na segurança e no desempenho das soluções.

O marco reflete nosso reconhecimento como referência no setor.

BRASIL

- Associação Brasileira da Indústria de Materiais de Construção (Abramat)
- Associação Brasileira da Indústria do Plástico (Abiplast)
- Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT)
- Associação Brasileira de Tubos Poliolefínicos e Sistemas (ABPE)
- Green Building Council Brazil (GBCB)

CHILE

- Asociación Gremial de Industriales del Plástico (Asipla)

Engajamento de *stakeholders*

GRI 2-29

Buscamos manter um engajamento consistente com nossos *stakeholders*, alinhado ao propósito de melhorar a qualidade de vida por meio de soluções que cuidam da água e do meio ambiente. Nossas relações apoiam a inovação, o *compliance*, a sustentabilidade e a melhoria contínua de processos e produtos.

Esse engajamento ocorre por meio da participação em associações setoriais, comitês internos, auditorias, reuniões técnicas, *workshops*, ações de marketing digital, escuta ativa de colaboradores e clientes e disseminação dos pilares da cultura.

Nossos públicos

- **Empresas sócias (Tigre e ADS)**
- **Fornecedores**
- **Colaboradores**
- **Órgãos reguladores**
- **Especialistas**
- **Clientes** (distribuidores, construtoras, projetistas, esgoto/pluvial)

Desempenho financeiro



No biênio, nosso desempenho foi influenciado por um cenário de retração da demanda, observado de forma consistente nos países em que atuamos. Encerramos 2025 com um volume consolidado inferior ao de 2024, após um início de ano marcado por queda mais acentuada da demanda.

Foram adotadas medidas destinadas à eficiência operacional e ao ajuste da estrutura, o que permitiu não apenas mitigar os efeitos da redução de volume, mas também melhorar a rentabilidade do negócio. Mesmo com menor demanda, foi possível entregar um Ebitda superior ao de 2024.

Os investimentos que realizamos no período reforçaram a estratégia, de aumentar a capacidade produtiva e fortalecera operação, sendo possível manter uma posição financeira equilibrada, com geração de caixa suficiente para sustentar investimentos da ordem de US$ 5 milhões no período.

Gestão tributária

GRI 207-1 | 207-2 | 207-3

Nossa abordagem de gestão tributária é pautada pela conformidade, transparência e responsabilidade no cumprimento das obrigações fiscais. Atuamos sob os regimes tributários aplicáveis em cada país, com apoio de uma Política Tributária revisada periodicamente, que orienta princípios, diretrizes e controles internos. No Brasil e no Chile, utilizamos incentivos e créditos fiscais previstos em lei, sempre alinhados à legislação local e às práticas de gestão responsável.

A governança tributária é conduzida pelas áreas de Finanças e Contabilidade, com suporte de consultores especializados, auditorias internas e externas e, quando necessário, apoio jurídico. Mantemos práticas formais de revisão, documentação, apuração e controle dos tributos, além de gestão prudente de riscos e contingências. Eventuais dúvidas, divergências ou interpretações fiscais são analisadas com base no arcabouço legal aplicável e tratadas de forma conservadora.

Também mantemos canais seguros e confidenciais para relatos relacionados a condutas éticas, inclusive em temas tributários, com proteção ao anonimato e contra retaliações. Nosso relacionamento com autoridades fiscais e partes interessadas é conduzido com integridade, transparência e apoio técnico especializado. Atualmente, acompanhamos a reforma tributária no Brasil para avaliar seus impactos nas operações, enquanto a prestação de contas ocorre por meio de relatórios corporativos, auditorias e consultorias técnicas.

3

Busca da excelência

- Resposta aos desafios
- Soluções
- Operação
- Economia circular
- Qualidade
- Inovação



Resposta aos desafios

Cada uma de nossas soluções desempenha papel específico na proteção do ciclo da água. Juntas, elas ajudam a reduzir alagamentos, preservar recursos hídricos, melhorar a infraestrutura urbana e apoiar projetos mais resilientes diante dos desafios climáticos.

Nossas soluções foram desenvolvidas para responder aos desafios atuais da gestão da água e da infraestrutura. Por meio de tecnologias aplicadas à drenagem pluvial, saneamento, retenção e detenção de águas pluviais, contribuímos para obras mais eficientes, duráveis e alinhadas às necessidades de adaptação climática. Cada produto do portfólio desempenha um papel específico na proteção do ciclo da água, permitindo captar, conduzir, armazenar ou tratar esse recurso de forma segura e responsável.

Infraestrutura projetada para durar

Soluções como o DrenPro® são desenvolvidas para atender aos requisitos de desempenho hidráulico e estrutural de projetos de infraestrutura de longo prazo. Com vida útil projetada superior a 75 anos quando corretamente especificadas e instaladas, essas soluções contribuem para reduzir necessidades de manutenção, substituição de ativos e consumo de recursos ao longo do ciclo de vida das obras.



Construção mais eficiente

A leveza dos sistemas em PEAD contribui para uma instalação mais ágil, reduzindo a necessidade de equipamentos pesados, a movimentação de solo e a logística associada ao transporte e à execução das obras.



Infraestrutura resiliente para um mundo em transformação

Eventos climáticos extremos têm ampliado os desafios relacionados à gestão das águas pluviais e à proteção das infraestruturas urbanas.

Nesse cenário, soluções capazes de captar, conduzir, armazenar e tratar a água de forma eficiente tornam-se cada vez mais relevantes para a adaptação das cidades e empreendimentos.

Com tecnologias aplicadas à drenagem, retenção e detenção de águas pluviais, contribuímos para aumentar a resiliência da infraestrutura frente às mudanças climáticas, apoiando projetos que conciliam desempenho, segurança e sustentabilidade.



Soluções

Desenvolvemos soluções em drenagem, saneamento e infraestrutura que ajudam cidades, indústrias e propriedades rurais a enfrentar eventos climáticos extremos, reduzir riscos de enchentes e ampliar a resiliência de seus sistemas.

Ao longo do biênio 2024/2025, fortalecemos nossa atuação com produtos mais leves, duráveis e eficientes, que reduzem custos de instalação, elevam o desempenho hidráulico e contribuem para a diminuição do carbono incorporado nas obras na comparação com alternativas tradicionais.

Avançamos também de forma consistente em economia circular, aumentando o uso de materiais reciclados e desenvolvendo parcerias com setores industriais para transformar resíduos em novos insumos de longa vida útil. Essa abordagem reforça nosso compromisso com soluções sustentáveis que protegem a água, preservam o ambiente natural e garantem a eficiência dos projetos.

Nosso portfólio integra sistemas que captam, conduzem, tratam, retêm e detêm as águas pluviais, permitindo que esse recurso seja aproveitado, infiltrado ou devolvido ao meio ambiente com segurança. Todas as tecnologias seguem um mesmo princípio: oferecer infraestrutura confiável, sustentável e adaptada aos desafios climáticos.

Nosso portfólio em ação

Nossas soluções em números (2024-2025)

69.562

toneladas de CO_2e

de potencial redução de emissões identificadas por meio das simulações realizadas com a Calculadora de Carbono ADS Tigre, comparando soluções em PEAD com alternativas convencionais*.

30 mil

toneladas

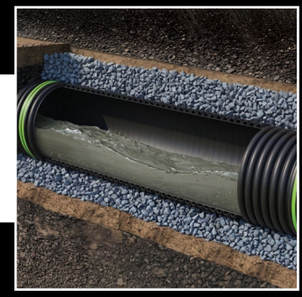
de tubos e soluções comercializadas ao longo do biênio, incorporando princípios de economia circular e o uso de matéria-prima reciclada em parte relevante do portfólio.

* O valor representa o potencial de redução de emissões obtido em projetos simulados por meio da Calculadora de Carbono ADS Tigre e não corresponde às nossas emissões operacionais.

Nyloplast®
Captação eficiente de águas pluviais em projetos urbanos e de infraestrutura.



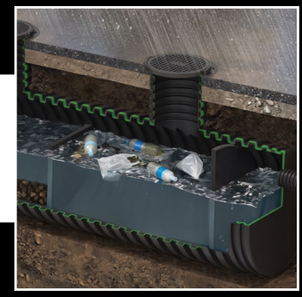
DrenPro®
Tubos corrugados em PEAD para drenagem pluvial, com alta durabilidade, eficiência hidráulica e conteúdo reciclado.



StormTech®
Sistema de retenção e detenção de águas pluviais que contribui para a redução de enchentes e para a recarga dos aquíferos.



UQA®
Unidades de qualidade de água desenvolvidas para remoção de sedimentos, resíduos e contaminantes presentes no primeiro fluxo das águas pluviais.



Análise do Ciclo de Vida

Ao longo do biênio 2024/2025, avançamos de forma significativa na avaliação dos impactos ambientais de nossos produtos. O estudo de Análise do Ciclo de Vida do tubo DrenPro®, inicialmente conduzido nas unidades de Rio Claro e Marechal Deodoro, no Brasil, foi ampliado para incluir a fábrica do Chile, sendo aplicado a tubos que atendem às necessidades locais específicas. Com isso, todas as unidades fabris que produzem o DrenPro® passaram a contar com Análise do Ciclo de Vida.

A extensão para o Chile reflete a maturidade do processo e permite avaliar de forma transparente o desempenho ambiental do produto em diferentes realidades produtivas. Os resultados reforçam que o DrenPro® apresenta impactos ambientais inferiores se comparado a materiais convencionais utilizados em drenagem, como o concreto ou tubos metálicos, especialmente no que diz respeito a emissões de Gases de Efeito Estufa, consumo energético e eficiência no uso de recursos.

A Declaração Ambiental de Produto (DAP) consolida esses resultados. Desenvolvida conforme normas internacionais (incluindo EN 15804 e ISO 14025) e auditada por terceira parte, a DAP (em inglês EPD, acrônimo de Environmental Product Declaration) evidencia os impactos ambientais associados a fabricação, uso e fim de vida dos tubos corrugados em PEAD, demonstrando vantagens relevantes em relação a alternativas tradicionais, entre elas menor consumo de energia, menores emissões de CO_2e ao longo do ciclo de vida, alta reciclabilidade e maior vida útil.

O DrenPro® representa a aplicação prática dessa estratégia. Produzido com conteúdo reciclado e desenvolvido para uma vida útil superior a 75 anos, o produto combina desempenho hidráulico, resistência estrutural e redução de impactos ambientais no decorrer de todo o seu ciclo de vida.

DrenPro®
conta com Análise do Ciclo de Vida em todas as unidades fabris

BRASIL EPD
INTERNATIONAL EPD SYSTEM



Calculadora de carbono incorporado

O impacto na prática

As simulações realizadas pela Calculadora de Carbono ADS Tigre indicaram potencial de redução de:

69.562.156 kg CO_2e

Equivalente a:

- **6.956.215** carros fora de circulação por um dia
- **347.811** residências compensadas por um mês
- **69.562** viagens aéreas entre São Paulo e Brasília (ida e volta)
- **426.762** árvores necessárias para compensação
- **747** campos de futebol preservados

Infraestrutura projetada para durar

A sustentabilidade de uma solução de infraestrutura não está relacionada apenas à sua fabricação, mas também à sua capacidade de manter o desempenho ao longo do tempo.

Nossas soluções em PEAD são desenvolvidas para oferecer elevada resistência mecânica, desempenho hidráulico e durabilidade em aplicações de drenagem, saneamento e manejo de águas pluviais.

Quando corretamente especificados e instalados, sistemas como o DrenPro® podem apresentar vida útil superior a 75 anos, contribuindo para a longevidade dos ativos de infraestrutura.

Essa durabilidade reduz a necessidade de substituições frequentes, intervenções corretivas e consumo adicional de recursos ao longo do ciclo de vida das obras.

Como resultado, clientes e comunidades se beneficiam de soluções que combinam confiabilidade operacional, eficiência econômica e menor impacto ambiental.

Mais do que atender às necessidades atuais, buscamos desenvolver soluções preparadas para apoiar a infraestrutura das próximas gerações.

O carbono invisível das obras

Calculadora de carbono → **Tornando visível o impacto ambiental das escolhas**

Durante muitos anos, as emissões associadas aos materiais utilizados em obras de infraestrutura eram pouco consideradas no processo de decisão.

Com a Calculadora de Carbono ADS Tigre, clientes passaram a comparar o carbono incorporado de diferentes soluções construtivas, incorporando critérios ambientais às análises técnica e econômica dos projetos.

As simulações realizadas em 2025 apontaram potencial de **redução de mais de 69 mil toneladas de CO_2e** em projetos analisados, evidenciando como pequenas escolhas de projeto podem gerar impactos ambientais significativos ao longo do ciclo de vida das obras.

Operação

Nossa operação permaneceu resiliente e integrada em 2024 e 2025, sustentada pela presença geográfica diversificada e pela padronização de processos entre as unidades. Com fábricas concentradas no Brasil e no Chile e estruturas dedicadas a distribuição e serviços na Argentina, Peru e Colômbia, seguimos operando de forma coordenada, com troca contínua de conhecimento, práticas operacionais e soluções técnicas entre as geografias.

A estratégia operacional esteve orientada pela busca simultânea de eficiência, qualidade e sustentabilidade. Avanços relevantes foram registrados na ampliação do uso de materiais reciclados, na consolidação de modelos de economia circular, na modernização da capacidade produtiva e no fortalecimento da cadeia de fornecimento.

Esses movimentos contribuíram para reduzir desperdícios, otimizar o uso de recursos e preparar as operações para responder a um mercado cada vez mais exigente em termos técnicos, ambientais e regulatórios.

No período, também direcionamos investimentos estruturantes para expansão e modernização industrial, com destaque para a unidade de Rio Claro, além de aprofundar iniciativas de eficiência logística, segurança operacional e desenvolvimento de fornecedores estratégicos. Essas ações reforçam a consistência de nosso modelo operacional e sustentam nossa capacidade de crescimento com disciplina, previsibilidade e foco no longo prazo.

O compromisso com a qualidade começa antes mesmo da fabricação. Todas as matérias-primas utilizadas nos produtos passam por rigorosos processos de validação e controle laboratorial, assegurando desempenho compatível com normas técnicas nacionais e internacionais, independentemente da origem do material utilizado.

Eficiência operacional e desenvolvimento de fornecedores

GRI 2-6

Nossa eficiência operacional está diretamente conectada à forma como estruturamos e desenvolvemos nossa cadeia de fornecimento. Mantemos relações duradouras com fornecedores estratégicos, pautadas por elevados padrões de conduta, alinhamento ao nosso Código de Conduta Ética e compromisso com o propósito corporativo. Essa proximidade permite estabilidade operacional enquanto desenvolvemos conjuntamente tecnologias, soluções e ganhos de eficiência ao longo da cadeia de valor.

No caso dos insumos reciclados, trabalhamos com um grupo selecionado de fornecedores no Brasil e no Chile, acompanhados de forma contínua e criteriosa. Esses parceiros atuam, em grande parte, com cooperativas e sistemas estruturados de coleta, contribuindo para a retirada de resíduos do ambiente natural e sua reinserção em ciclos produtivos de alto valor agregado.

> Todo o processo de qualificação, separação, controle de qualidade e redução de perdas é desenvolvido em conjunto, com apoio técnico dos laboratórios e do nosso *know-how* industrial.

Esse modelo colaborativo sustenta iniciativas robustas de redução de desperdícios ao longo da operação. Um dos destaques do biênio foi o avanço do programa de zero desperdício de *pellets*, já certificado na operação do Chile, que assegura o controle rigoroso e a reintegração de resíduos plásticos ao processo produtivo. A experiência vem sendo gradualmente transferida para as operações no Brasil, fortalecendo a gestão interna de perdas e a eficiência no uso de matérias-primas.

Economia circular

Economia circular em ação

A economia circular faz parte da forma como desenvolvemos nossas soluções e buscamos gerar valor ao longo de toda a cadeia produtiva. Por meio de iniciativas desenvolvidas em parceria com diferentes setores industriais, materiais plásticos que anteriormente poderiam seguir para descarte são reinseridos no processo produtivo e transformados em soluções de infraestrutura de longa vida útil.

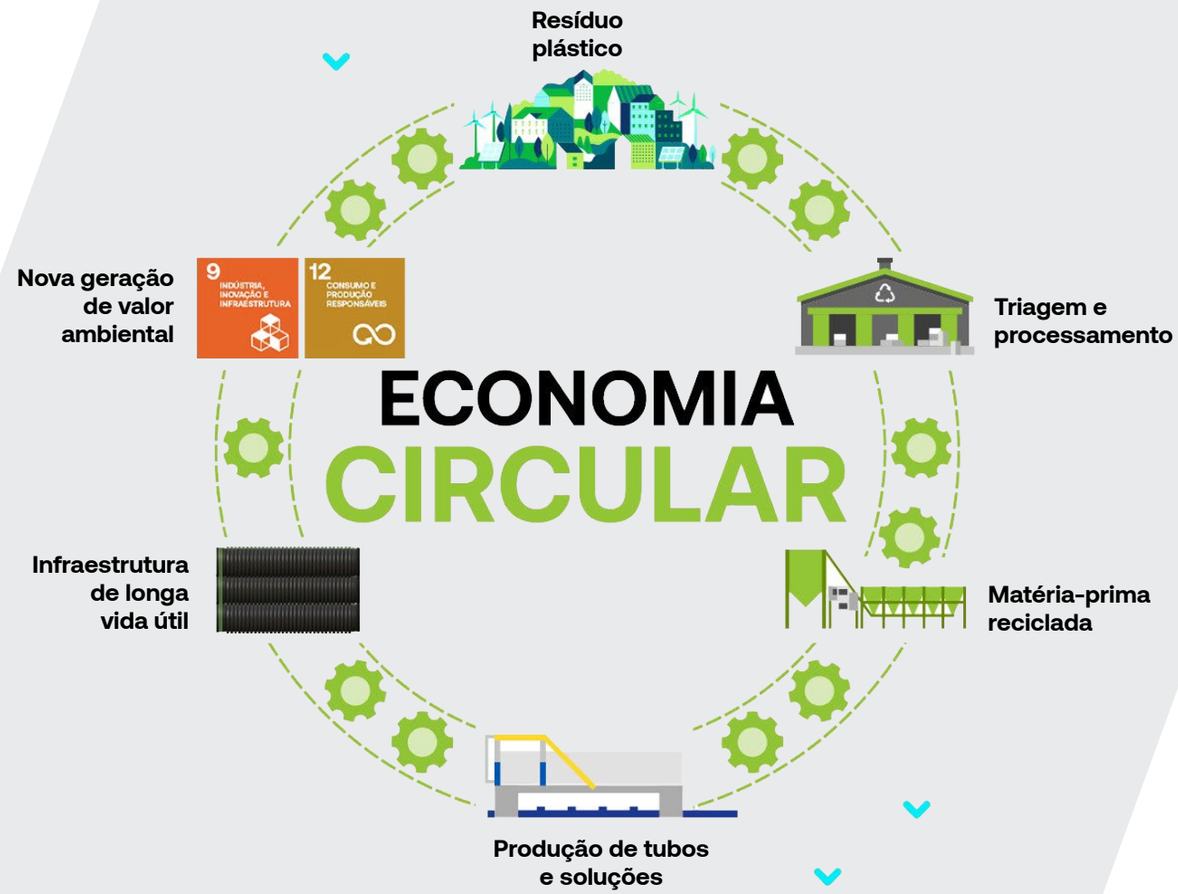
Ao incorporar matéria-prima reciclada ao portfólio, contribuímos para ampliar o aproveitamento de recursos já existentes, reduzir a demanda por materiais virgens e estimular modelos produtivos mais eficientes.

Esse ciclo demonstra como inovação, desempenho técnico e sustentabilidade, integradas, podem transformar resíduos em soluções que apoiam a gestão da água, a infraestrutura e o desenvolvimento das comunidades.

Do resíduo à infraestrutura

Por meio de parcerias desenvolvidas com o setor de mineração no Chile, resíduos plásticos são coletados, processados e reinseridos em aplicações de infraestrutura de longa vida útil.

O modelo demonstra como a colaboração entre diferentes setores pode contribuir para a economia circular, reduzindo desperdícios e ampliando o aproveitamento de recursos já existentes.



Qualidade

Nossa qualidade é resultado de processos estruturados, controle rigoroso e capacidade técnica instalada ao longo de toda a operação. Assim, asseguramos que matérias-primas, processos produtivos e produtos atendam de forma consistente às exigências normativas e às expectativas dos clientes, independentemente do mercado de destino.

A certificação ISO 9001 é um pilar estruturante de nossa gestão da qualidade. Inicialmente obtida na unidade de Rio Claro, a certificação foi estendida para a planta de Marechal Deodoro. O sistema de gestão da qualidade tem contribuído para reduzir tempos de resposta, aprimorar o controle de entregas e elevar os índices de satisfação dos clientes.

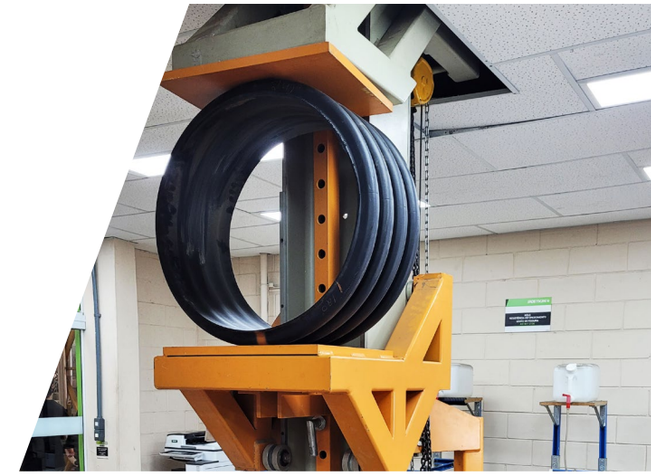
A ISO 9001 também reforçou nossa cultura de melhoria contínua na operação ao estabelecer ciclos sistemáticos de planejamento, execução, verificação e ajuste dos processos, abordagem conhecida como PDCA (Planejar, Executar, Verificar e Agir).

Como parte desse amadurecimento, avançamos na digitalização de rotinas de qualidade, com a integração dos certificados de qualidade ao sistema Salesforce. A iniciativa simplificou o acesso às informações, reduziu etapas operacionais e deu agilidade ao atendimento dos clientes.

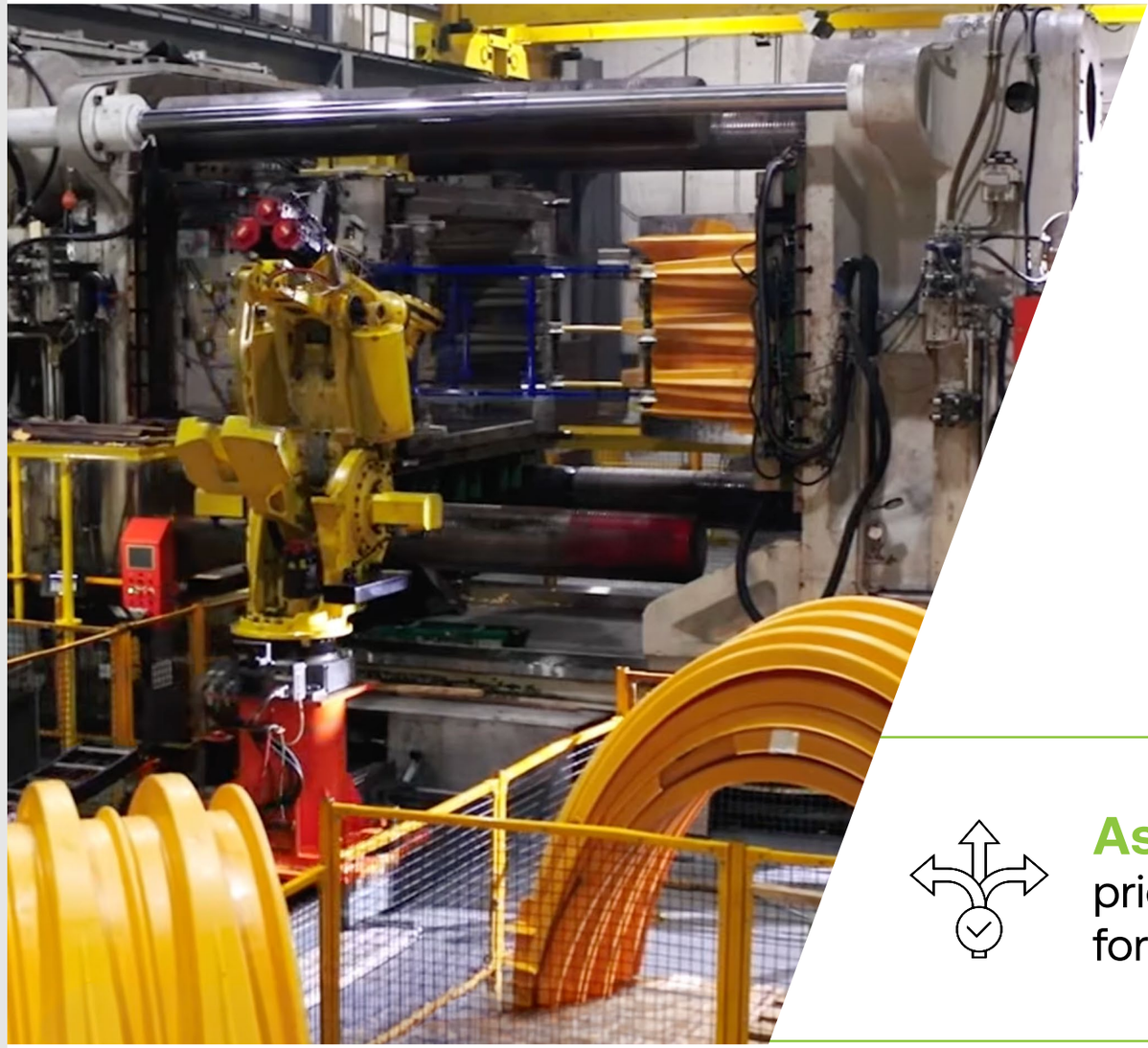
Laboratórios: estrutura, diferenciais e relevância

Contamos com uma estrutura laboratorial própria e distribuída nas nossas operações industriais, com laboratórios nas plantas de Rio Claro e Marechal Deodoro, no Brasil, e na unidade de Lampa, no Chile. Esses laboratórios são equipados com tecnologia capaz de realizar internamente 100% dos ensaios exigidos pelas normas técnicas aplicáveis aos produtos do portfólio.

Desde a chegada da matéria-prima realizamos ensaios de contraprova que garantem conformidade, segurança e desempenho ao longo de toda a vida útil dos produtos. Os laboratórios executam testes críticos como resistência ao fissuramento sob tensão, rigidez anelar, impacto, estanqueidade e plastificação do material, simulando condições reais de transporte, instalação e operação. Esses ensaios, aplicados tanto em material virgem quanto reciclado, permitem validar a durabilidade, a estabilidade estrutural e a estimativa de vida útil prolongada das soluções, mesmo em aplicações severas.



Essa infraestrutura laboratorial sustenta nossas certificações, análises de ciclo de vida e declarações ambientais de produto, além de reforçar a proposta de valor baseada em qualidade comprovada e confiabilidade técnica. A prática se aplica, inclusive, a matérias-primas de fornecedores para testes e validações internas, o que fortalece parcerias, reduz riscos regulatórios e promove a credibilidade da marca com clientes, órgãos reguladores e mercados internacionais.



Inovação

Tratamos inovação como um processo transversal, integrado às operações, à estratégia e à cultura organizacional. Para além do desenvolvimento de produtos, ela se manifesta na forma como aperfeiçoamos processos, incorporamos tecnologias, elevamos padrões de qualidade e respondemos às transformações regulatórias, ambientais e de mercado. Essa abordagem traz ganhos consistentes de eficiência, segurança e desempenho, ao mesmo tempo em que sustenta nossa competitividade no longo prazo.

Em 2024/2025, seguimos avançando na lógica de melhoria contínua, na qual inovação e disciplina operacional caminham juntas. A padronização de processos, a adoção de novas medidas industriais e a integração entre áreas técnicas, operacionais e comerciais aumentam nossa capacidade de escalar soluções sustentáveis, reduzir perdas e responder com agilidade às demandas dos clientes.

As mudanças na forma de planejar, priorizar investimentos e integrar áreas fortaleceram nossos sistemas de gestão

Comitê de Inovação e Melhoria Contínua

Criado em 2023, o Comitê de Inovação e Melhoria Contínua ganhou escala, relevância estratégica e maior capacidade de decisão no último biênio. Liderado pela área de Operações e composto por diretores e lideranças técnicas, o comitê passou a concentrar as decisões sobre projetos estratégicos, prioridades de investimento e alocação de capital, conectando inovação, eficiência operacional e resultados de negócio.

No comitê são avaliados e aprovados os principais projetos destinados à melhoria do desempenho industrial, qualidade dos produtos, atendimento ao cliente, eficiência no uso de insumos e aumento do uso de materiais reciclados, sempre com os padrões técnicos e de segurança. Essas decisões resultaram em avanços relevantes na operação, com investimentos de aproximadamente US$ 2,4 milhões em 2024 e a continuidade de projetos estratégicos em 2025.

Entre as inovações implementadas estão a modernização dos sistemas de dosagem e mistura de matéria-prima, com a adoção de sistemas gravimétricos e a unificação de compostos, o que permitiu reduzir a complexidade produtiva, otimizar custos e melhorar o controle de qualidade. Houve também avanços no *design* de perfis de tubos, no desenvolvimento de novos calibradores e na melhoria dos sistemas de refrigeração, elevando o desempenho dos produtos acabados.

A introdução de soluções mecanizadas e braços assistidos para trocas de moldes reduziu esforços físicos, aumentou a ergonomia e contribuiu para a prevenção de acidentes. Essas iniciativas reforçam o pilar cultural de cuidado com a vida e se refletem na evolução consistente dos indicadores de segurança nas operações.

Além disso, projetos voltados à eficiência logística resultaram em ganhos significativos de capacidade de carga por transporte, com aumento de até 50% em alguns casos. Essa melhoria reduziu o número de viagens, o consumo de combustível e as emissões associadas, conectando inovação operacional e redução de impactos ambientais.

O Comitê de Inovação também foi um vetor relevante para a consolidação da economia circular em nossa operação ao orientar decisões sobre uso de matérias-primas recicladas, otimização de processos produtivos e eficiência logística. As mudanças na forma de planejar, priorizar investimentos e integrar áreas fortaleceram os sistemas de gestão, criando bases mais robustas para a padronização de processos, a rastreabilidade e a melhoria contínua — elementos que sustentam a evolução do sistema de gestão da qualidade e os avanços relacionados à ISO 9001.

A introdução de soluções mecanizadas e braços assistidos para trocas de moldes reduziu esforços físicos, aumentou a ergonomia e contribuiu para a prevenção de acidentes



4

Foco no cliente

- Relações de confiança



Relações de confiança

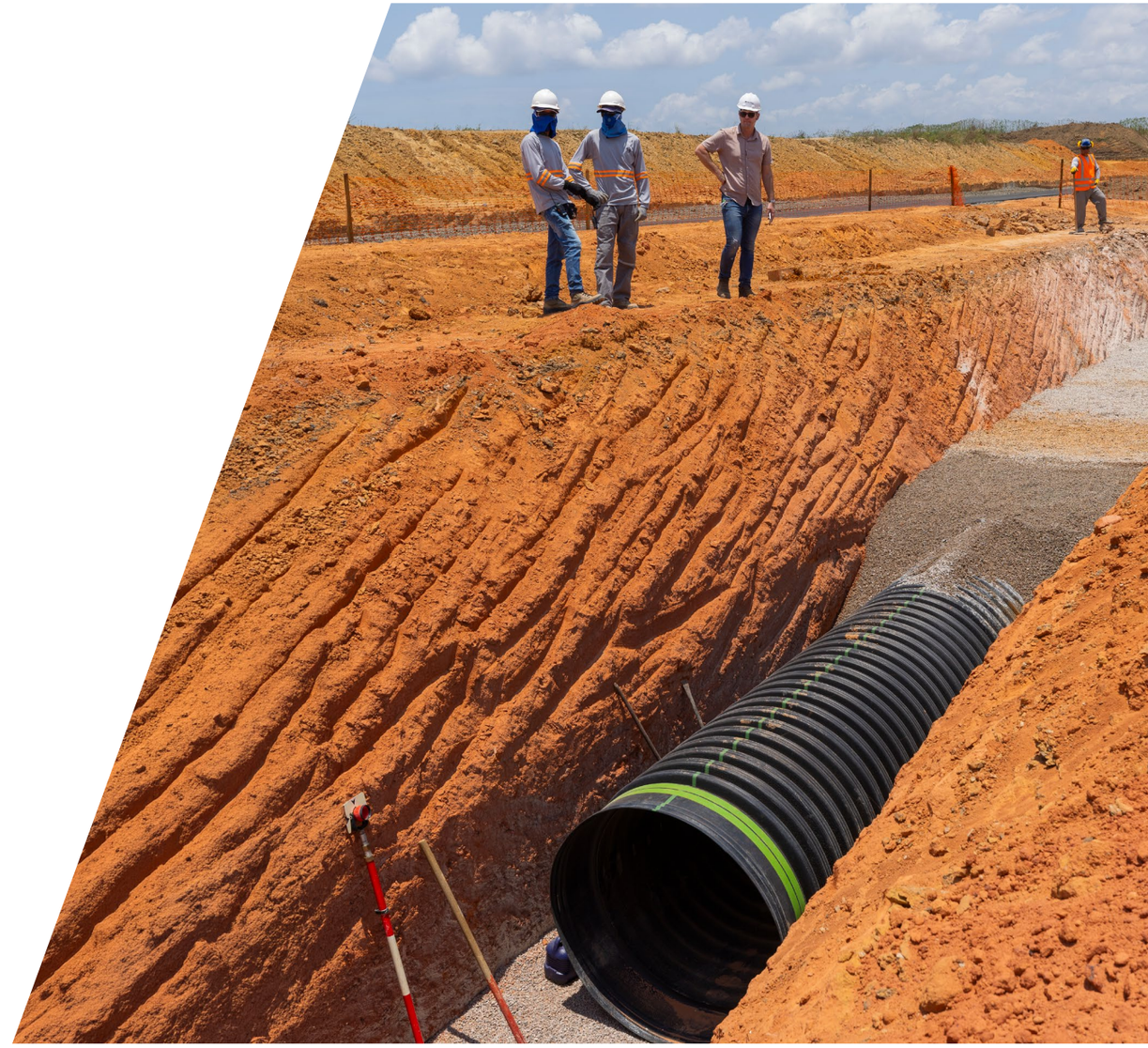
GRI 2-6

O relacionamento com o cliente é um dos pilares centrais em nossa estratégia. Atuamos para entregar exatamente o que prometemos em qualidade, prazo e proposta de valor, construindo relações de confiança de longo prazo baseadas em proximidade, previsibilidade e suporte técnico consistente.

Nosso trabalho vai além do fornecimento de produtos. Acompanhamos nossos clientes desde a fase de especificação e aprovação técnica, incluindo o apoio com órgãos públicos, até a instalação e o pós-venda. Equipes comerciais e de engenharia de aplicação agem de forma integrada para orientar a escolha das soluções mais adequadas a cada projeto, reduzir riscos em obra e garantir desempenho técnico, segurança e eficiência ao longo do ciclo de vida das soluções.

Sabemos que os projetos acontecem em ritmo acelerado. Por isso, nossa prioridade é garantir que os produtos cheguem aos canteiros de obras de forma rápida, segura e eficiente. Investimos continuamente em processos, logística e equipes técnicas para entregar exatamente o que prometemos, no prazo certo.

Esse modelo de parceria é sustentado por uma operação industrial e logística preparada para responder com agilidade às demandas do mercado, com plantas estrategicamente localizadas, produtos certificados e processos padronizados. Ao combinar soluções técnicas, serviço especializado e compromisso com sustentabilidade e qualidade, fortalecemos a fidelização dos clientes e contribuímos para o sucesso dos projetos dos quais participamos.



Atuação comercial

Chile

Brasil

Argentina

Colômbia

Peru

O Chile é um mercado estratégico para nossos negócios. No biênio 2024/2025, direcionamos a diversificação do portfólio no país, ação fundamental para o crescimento no período. O resultado está na ampliação da oferta de soluções complementares, fortalecendo produtos como sistemas de captação de águas pluviais, drenagem e acessórios pré-fabricados.

O biênio também marcou um avanço importante em economia circular. Inovamos em contratos estruturados com o mercado de mineração, possibilitando a coleta e transformação de resíduos gerados pelas operações em novos tubos corrugados, que retornam ao próprio cliente ou ao mercado. A iniciativa envolve etapas complexas de segurança, padrões ambientais, rastreabilidade e redução de emissões. Esse marco reforça nosso compromisso com inovação e sustentabilidade no setor industrial, além de otimizar custos de materiais sem comprometer a qualidade.

O reconhecimento dessas iniciativas está na certificação Estrella Azul do Acordo de Produção Mais Limpa, concedida pelo Ministério do Meio Ambiente do Chile pelo uso consistente de materiais reciclados e o compromisso com práticas sustentáveis. A operação também concluiu a medição atualizada de sua pegada de carbono e passou a utilizar essa base para monitorar reduções futuras e apoiar comparações com alternativas convencionais.

Todos esses resultados são fruto de uma cultura marcada pela resiliência. Nos últimos anos, a equipe chilena atravessou desafios globais, variações do preço da resina e instabilidades políticas. Ainda assim, o time manteve desempenho sólido, acelerou o desenvolvimento de soluções inovadoras e garantiu consistência nos resultados. Ao fim do biênio, o foco está em sustentar o crescimento em um mercado competitivo e altamente técnico, mantendo o compromisso com qualidade, inovação e impacto positivo.



Conteúdo interativo
Navegue pelos países.

5

Orientação para as pessoas

- Gestão de talentos
- Relacionamento com a comunidade



Gestão de talentos

Para cumprir o propósito de melhorar a qualidade de vida por meio de soluções que cuidam da água e do meio ambiente é preciso proteger a qualidade de vida de quem nos faz acontecer. Esse compromisso está presente em nossa essência e orienta a forma como nos relacionamos com os colaboradores, buscando alinhar propósito, bem-estar e desempenho no dia a dia das operações.

Essa visão se traduz em uma cultura organizacional sustentada por pilares claros que norteiam comportamentos, decisões e práticas de gestão em todas as geografias. No biênio 2024/2025, esses pilares continuaram sendo difundidos internamente por meio de iniciativas estruturadas de engajamento, reconhecimento e desenvolvimento, fortalecendo o senso de pertencimento e a coerência entre discurso e prática.

Profissionais por gênero GRI 2-7

	2024			2025		
Por tipo de contrato	**Homem**	**Mulher**	**Total**	**Homem**	**Mulher**	**Total**
Permanentes	234	57	**291**	228	56	**284**
Temporários	9	2	**11**	10	3	**13**
Por carga horária	**Homem**	**Mulher**	**Total**	**Homem**	**Mulher**	**Total**
Integral	240	57	**297**	234	56	**290**
Parcial	3	2	**5**	4	3	**7**
Total	**243**	**59**	**302**	**238**	**59**	**297**

Profissionais por região GRI 2-7

	2024						2025					
Por tipo de contrato	**Argentina**	**Brasil**	**Chile**	**Colômbia**	**Peru**	**Total**	**Argentina**	**Brasil**	**Chile**	**Colômbia**	**Peru**	**Total**
Permanentes	5	159	114	6	7	**291**	5	149	116	7	7	**284**
Temporários	0	10	0	1	0	**11**	0	11	1	1	0	**13**
Por carga horária	**Argentina**	**Brasil**	**Chile**	**Colômbia**	**Peru**	**Total**	**Argentina**	**Brasil**	**Chile**	**Colômbia**	**Peru**	**Total**
Integral	5	159	114	6	7	**291**	5	149	116	7	7	**284**
Parcial	0	10	0	1	0	**11**	0	11	1	1	0	**13**
Total	**5**	**169**	**114**	**7**	**7**	**302**	**5**	**160**	**117**	**8**	**7**	**297**

Em dezembro de 2025, considerando todas as unidades, contávamos com 112 terceiros, em atividades como limpeza, segurança, jardinagem, portaria e carregamento, entre outras. GRI 2-8

Avaliação e desempenho

GRI 2-18

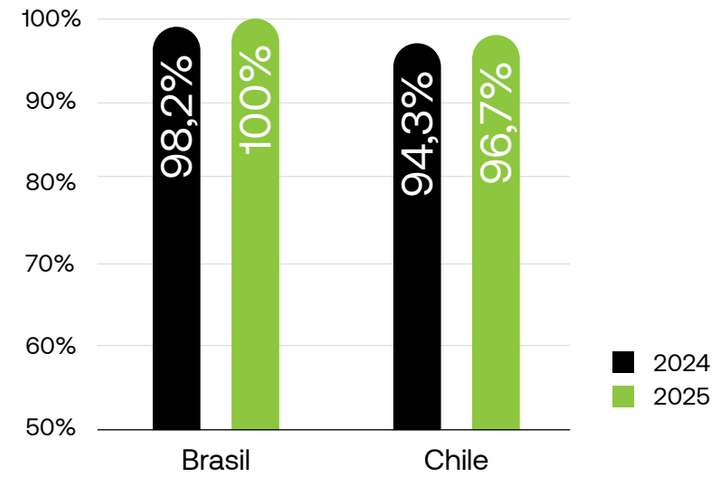
Em 2024/2025, mantivemos o alinhamento da gestão de pessoas com a estratégia corporativa. Nesse sentido, as avaliações de desempenho e os processos de *feedback* ganharam maior maturidade e recorrência ao longo do período. A avaliação de desempenho contempla tanto o comportamento quanto o alcance das metas definidas para o período, estando alinhada aos pilares da cultura organizacional, que orientam a leitura, a análise e a devolutiva dos resultados.

Realizamos avaliações de desempenho anuais com todos os profissionais, inclusive Diretoria. Elas são conduzidas internamente com autoavaliação e avaliação da liderança, e depois por um comitê. Em resposta às avaliações realizadas, as medidas de melhorias são inseridas pelos profissionais em Plano de Desenvolvimento Individual.

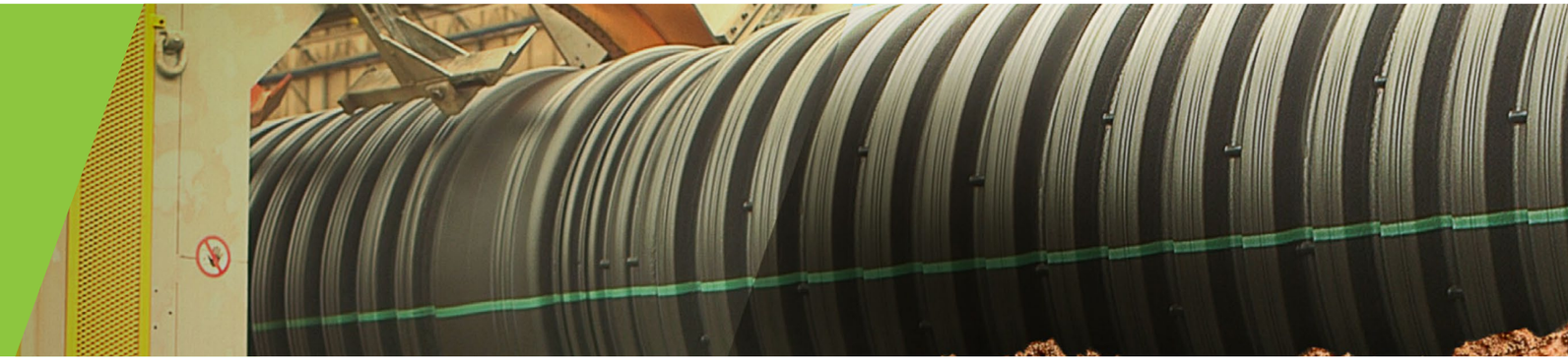
Por meio da plataforma Impulseup, passamos a integrar de forma estruturada a gestão de metas, a avaliação comportamental e a pesquisa de clima organizacional, possibilitando um acompanhamento mais próximo dos desenvolvimentos individual e coletivo. O modelo reforça a transparência, estimula o diálogo contínuo entre líderes e equipes e contribui para decisões mais consistentes sobre desenvolvimento, sucessão e *performance*.

A Impulseup também apoia uma dinâmica de *feedback* contínuo, que ocorre ao longo do ano e não se restringe ao período formal de avaliação. Os *feedbacks* são registrados na plataforma e podem ocorrer tanto do gestor para o colaborador quanto de forma bidirecional, contribuindo para o fortalecimento da comunicação, da proximidade entre lideranças e equipes e do acompanhamento mais consistente do desenvolvimento individual.

Impulseup - Avaliações respondidas



Integramos de forma estruturada a gestão de metas, a avaliação comportamental e a pesquisa de clima organizacional



Reconhecimento e remuneração

GRI 2-20

Nossa estrutura de cargos é baseada em metodologias consolidadas de mercado, com apoio de pesquisas salariais especializadas e revisões periódicas conduzidas pelo Comitê de Salários. Esse processo nos permite acompanhar de forma contínua as dinâmicas do setor e adequar nossas práticas de remuneração, sempre com aprovação das empresas sócias.

Para sustentar a atração e a permanência de profissionais estratégicos, mantemos programas de remuneração alinhados às práticas mais atuais do mercado. As diretrizes adotadas estabelecem critérios claros para a definição de cargos, faixas salariais, movimentações internas e revisões periódicas, assegurando coerência interna e competitividade externa.

Treinamento e desenvolvimento

GRI 404-2

No biênio, a capacitação de nossos colaboradores foi conduzida a partir do levantamento das necessidades identificadas pelas áreas, que orientaram a elaboração do planejamento e a programação dos treinamentos ao longo do ano. Parte do plano esteve atrelada à certificação ISO 9001, com um programa voltado tanto ao atendimento dos requisitos da norma quanto ao desenvolvimento dos colaboradores.

Além dos treinamentos formais, o aperfeiçoamento de nossas pessoas ocorre também por meio da interação constante entre unidades e países, refletindo uma atuação multidisciplinar. Essa dinâmica envolve profissionais de diferentes localidades e faz parte de nossa forma de trabalho, contribuindo para o contato com outras realidades e contextos culturais.

Como apoio a esse ambiente de interação, oferecemos auxílio para cursos de idiomas, de acordo com as necessidades identificadas. Esse apoio é direcionado a profissionais mapeados conforme a função exercida e a necessidade de interação com outras unidades.



Número de treinamentos

2024	2025
65	37

Participantes

2024	2025
844	301

Horas de treinamento

2024	2025
1.189	391

Clima organizacional

Realizamos, de forma periódica, pesquisas de clima organizacional como instrumento de escuta estruturada dos colaboradores. O objetivo é compreender percepções internas sobre o ambiente de trabalho e subsidiar análises relacionadas à gestão de pessoas, à cultura organizacional e às práticas adotadas nas diferentes unidades.

A plataforma Impulseup também foi utilizada para a pesquisa de clima, com base em metodologia interna e questionários próprios. As respostas são tratadas de forma confidencial, e a plataforma é utilizada para estruturar, registrar e analisar informações relacionadas ao desenvolvimento das pessoas ao longo do tempo.

No biênio, incorporamos novos recortes aos questionários aplicados, incluindo temas relacionados a *compliance* e à percepção sobre diversidade, ampliando o escopo de análise e fortalecendo a escuta interna. Esses dados possibilitam leituras comparativas entre os ciclos de avaliação, respeitando os tempos de maturação e consolidação das informações. O nível de satisfação dos profissionais foi de 90,4% em 2024 e de 82,4% em 2025.

Diversidade

Mesmo com os desafios inerentes à área industrial, mantemos a abertura de oportunidades para mulheres inclusive em áreas operacionais, com experiências recentes de inserção e adaptação bem-sucedida. Também reconhecemos as diversidades étnica e cultural como um ponto de atenção, para garantir a representatividade de pessoas negras e indígenas. Para isso, promovemos a inclusão de imigrantes nas operações, considerando o contexto local e as possibilidades de integração.

Instituímos no Chile nosso primeiro Comitê de Diversidade e Inclusão, um avanço relevante no fortalecimento de nossa agenda de diversidade no contexto local. As primeiras atividades, realizadas em 2024, contaram com oito integrantes no comitê; em 2025, o grupo contou com 13 profissionais. Além de uma Feira Inclusiva, o comitê promoveu Pesquisa de Inclusão Laboral, na qual 96,4% dos colaboradores respondentes nos percebem como uma empresa que promove ambiente respeitoso sobre o tema.

Nas demais geografias, seguimos trabalhando o aspecto de forma contínua, ainda que sem a formalização de comitês específicos, nos treinamentos anuais da área de Compliance, reforçando nossas diretrizes de conduta e respeito no ambiente de trabalho.



Bem-estar e saúde mental

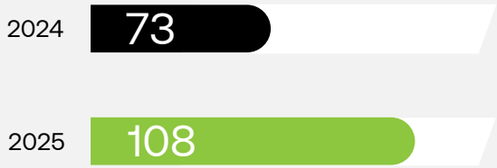
Nossas iniciativas relacionadas ao cuidado e à saúde mental são tratadas como instrumentos de apoio às pessoas, buscando oferecer recursos adequados para lidar com desafios pessoais e profissionais, de acordo com as necessidades identificadas ao longo do período.

Contamos com a plataforma EAP Latina, que oferece suporte gratuito a nossos colaboradores e a seus familiares em múltiplas frentes. O serviço disponibiliza atendimento psicológico, orientações financeira e jurídica, bem como apoio nutricional, realizado por profissionais especializados. Inicialmente contratada em 2023, a plataforma teve seu escopo ampliado e passou a atender todas as unidades e países em que atuamos.

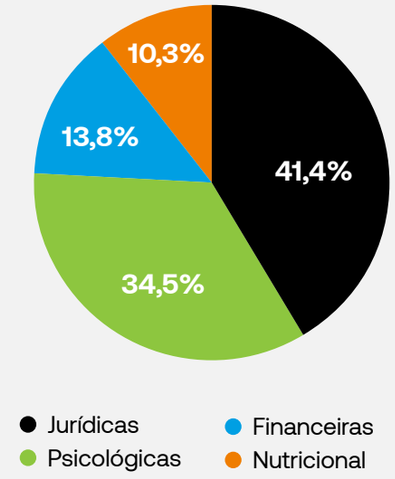
A saúde mental é uma prioridade na gestão de pessoas



EAP Latina - entrevistas realizadas



Tema das consultas (2024)



Relacionamento com a comunidade

Nossa relação com a comunidade no período reflete uma abordagem baseada em parcerias locais, no envolvimento direto dos colaboradores e na responsabilidade compartilhada pelo cuidado com os espaços públicos, respeitando o contexto e as necessidades do território em que estamos inseridos.

No biênio, nossa atuação esteve concentrada em iniciativas locais de parceria e voluntariado, com destaque para a adoção de uma praça pública em Rio Claro (Brasil), realizada em 2024, que contou com a participação direta de nossos colaboradores em atividades como pintura de bancos e jogos, apoio à reforma do espaço, plantio de árvores, instalação de um parquinho infantil e de lixeiras. A iniciativa foi desenvolvida em parceria com a Tigre, com o Instituto Carlos Roberto Hansen (ICRH) e por meio de cooperação com o poder público, reforçando nosso compromisso com a comunidade local.

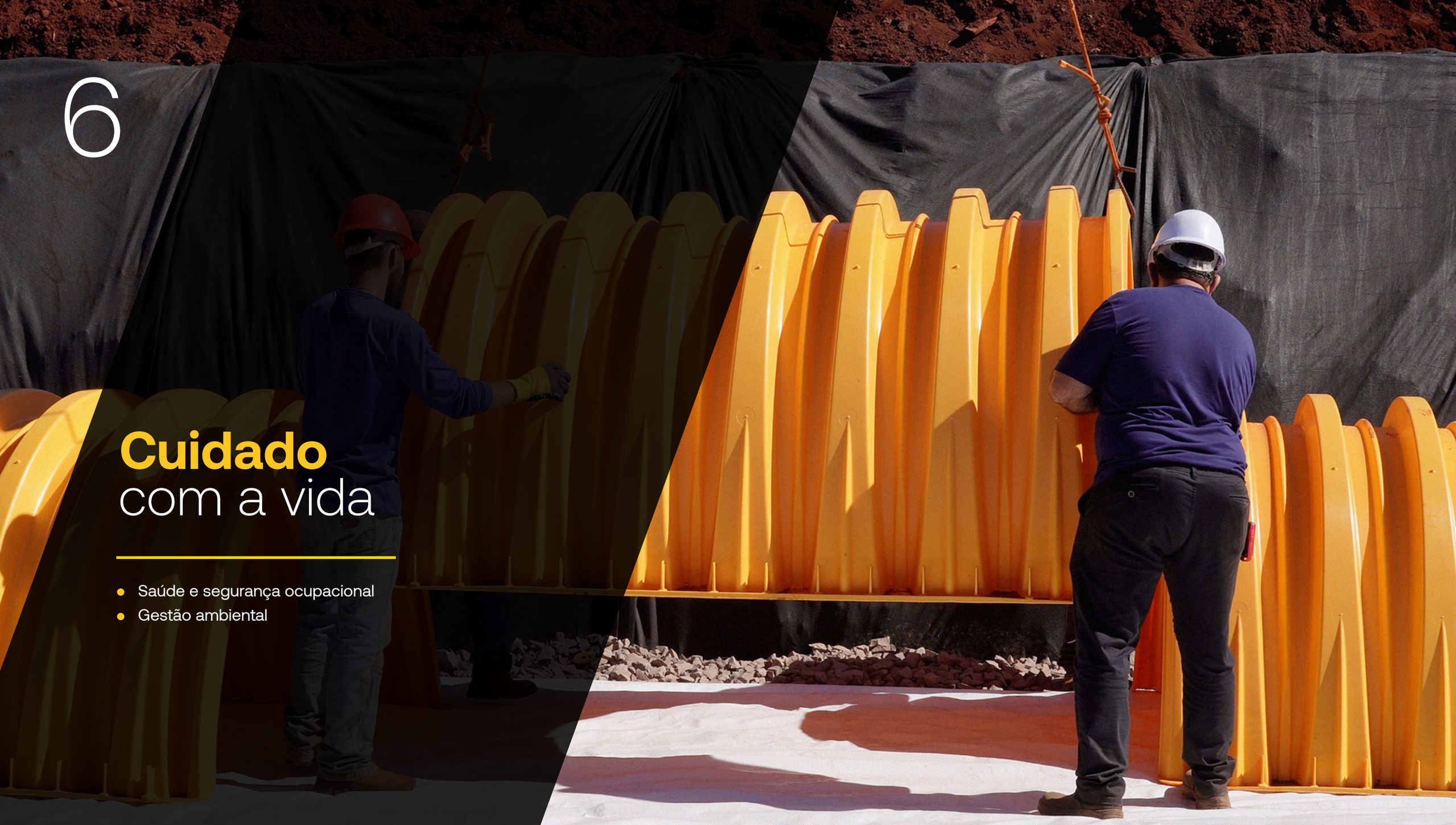
Por meio do voluntariado, há envolvimento direto dos colaboradores no cuidado com os espaços públicos



6

Cuidado com a vida

- Saúde e segurança ocupacional
- Gestão ambiental



Saúde e segurança ocupacional

GRI 403-7

O Cuidado com a Vida é um dos pilares da nossa cultura e orienta a forma como conduzimos nossas operações. Por isso, mantemos recursos, lideranças e equipes mobilizados para identificar perigos, avaliar riscos e assegurar condições de trabalho seguras para colaboradores próprios, terceiros, clientes, visitantes e prestadores de serviços.

Essa abordagem fortalece uma cultura de segurança baseada no autocuidado, na padronização das práticas e na prevenção de acidentes, incluindo procedimentos específicos para terceiros, como transportadoras ou demais prestadores de serviços, conforme as diretrizes corporativas e as necessidades de cada unidade.

Entendemos que a segurança é construída continuamente. Por isso, cada ocorrência é analisada, tratada e transformada em aprendizado, reforçando uma mentalidade coletiva dedicada à proteção da vida e à melhoria permanente das nossas práticas.

Gestão atenta

GRI 403-1 | 403-2 | 403-5

Nossas ações de saúde e segurança abrangem colaboradores próprios e terceiros, que devem cumprir as diretrizes internas, os requisitos legais aplicáveis e nosso sistema de gestão. Para apoiar esse processo, utilizamos a plataforma Preven no registro de incidentes, inspeções, observações e oportunidades de melhoria.

A gestão é adaptada às exigências de cada país: no Chile, seguimos o Programa de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional, auditado pela Mutualidad de Seguridad; no Brasil, mantemos programas corporativos alinhados às Normas Regulamentadoras; e, na Argentina, Colômbia e Peru, aplicamos sistemas compatíveis com a legislação local.

A identificação de perigos e a avaliação de riscos são revisadas anualmente por meio das Matrizes de Risco e sempre que novas atividades são incorporadas ou ocorrem acidentes ou incidentes.

As matrizes são atualizadas no sistema de gestão com participação das equipes de segurança, líderes operacionais e operadores de linha.

Contamos com Políticas de Segurança, Código de Ética e Conduta e sistema de *compliance* para o relato seguro de situações que possam comprometer o respeito às pessoas ou a segurança do ambiente de trabalho. Esses mecanismos apoiam a identificação de riscos e a adoção de medidas preventivas e corretivas.

Em 2025, realizamos treinamento em simulador de emergências de incêndio para as equipes de bombeiros, com apoio de empresas especializadas, além de capacitações contínuas com lideranças de Operações e Segurança, Cipa, comitês e representantes conjuntos de segurança. Também mantemos procedimento corporativo de investigação de acidentes e incidentes, com análise das causas e definição de ações de melhoria.

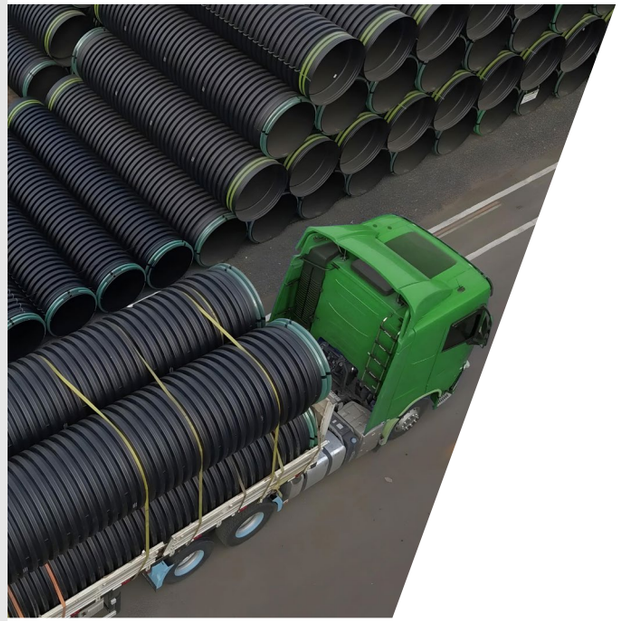


Por meio da plataforma Impulseup, integramos o acompanhamento das metas corporativas ao desenvolvimento individual dos colaboradores, centralizando avaliações de desempenho, Planos de Desenvolvimento Individual (PDI), gestão de metas e OKRs, registros de *feedback* e relatórios de *People Analytics*, que apoiam decisões mais transparentes e alinhadas à evolução de nossos profissionais.

Evolução nos resultados

GRI 403-9

Nossos resultados relacionados à segurança do trabalho mostram cenário de estabilidade, com destaque para a unidade de Marechal Deodoro, no Brasil, que alcançou a marca de cinco anos sem acidentes nas operações industriais. A unidade de Lampa, no Chile, completou um ano sem acidentes, e a unidade de Rio Claro (Brasil) apresenta redução consistente dos índices, ao completar um ano sem acidentes em abril de 2026.



Em 2024, observou-se um desvio significativo no comportamento dos colaboradores; as causas foram identificadas e melhorias foram implementadas em nosso sistema, com redução da taxa de acidentes de 0,36 em 2023 para 0,30 em 2025.

Esses resultados são reflexo de um processo estratégico conduzido ao longo dos últimos anos, associado à estruturação de uma gestão corporativa de saúde e segurança do trabalho.

A partir da criação de uma coordenação corporativa da área, foi constituído um modelo que inclui a atuação de engenheiros responsáveis pelas fábricas, sob uma liderança central, permitindo a adoção de uma visão global e integrada da segurança.

No Chile, os resultados alcançados na área de saúde e segurança do trabalho se refletiram na redução dos prêmios do seguro obrigatório contra acidentes de trabalho. Situação semelhante foi registrada no Brasil, onde também houve redução das taxas associadas ao seguro, reforçando que os resultados obtidos refletem um comportamento consistente e responsável na gestão da segurança e da proteção dos trabalhadores.

Acidentes com colaboradores próprios GRI 403-9	2023	2024	2025
Número de acidentes registráveis	1	4	1
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbito)	0	1	0
Número de acidentes com óbito	0	0	0
Taxa de frequência de acidentes registráveis	0,35	1,27	0,30
Taxa de frequência de acidentes com consequência grave	0	0,31	0
Taxa de acidentes com óbito	0	0	0

Nota: Índices calculados com base em 200.000 horas trabalhadas. Total de horas trabalhadas: 2024 – 628.187 horas; 2025 670.428 horas. A maioria das lesões ocorre nos braços, mãos e dedos, e os principais riscos em nossa operação são exposição a cortes, aprisionamentos, queimaduras e atropelamentos; os riscos foram identificados por meio de estudos de caso de acidentes históricos e do desenvolvimento de Matrizes de Risco.

Acidentes com colaboradores terceirizados GRI 403-9	2023	2024	2025
Número de acidentes registráveis	0	0	1
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbito)	0	0	0
Número de acidentes com óbito	0	0	0
Taxa de frequência de acidentes registráveis	0	0	0,30
Taxa de frequência de acidentes com consequência grave	0	0	0
Taxa de acidentes com óbito	0	0	0

Os riscos são mitigados por meio de controles operacionais em programas de manutenção e melhoria de máquinas e equipamentos, treinamento de operadores, criação e atualização de nossos procedimentos e instruções de trabalho seguro e a implementação contínua de uma plataforma digital para relatar e rastrear ações de manutenção para equipamentos críticos. Também incorporamos medidas de suporte tecnológico (câmeras térmicas) para áreas de alto risco.

Gestão ambiental

A sustentabilidade orienta nossas decisões estratégicas, escolhas operacionais e o desenvolvimento de soluções para infraestrutura. Nosso compromisso se traduz em práticas concretas, integradas ao modelo de negócios e à forma como projetamos, produzimos e distribuímos os produtos.

Incorporamos critérios ambientais ao longo de toda a cadeia de valor, do *design* das soluções à gestão de matérias-primas, processos produtivos e logística, buscando reduzir impactos, aumentar a eficiência e gerar valor de longo prazo.

No biênio, nossa gestão ambiental passou a ser orientada pela **Política de Qualidade e Responsabilidade Socioambiental**, lançada em 2024, que estabelece diretrizes para a condução das operações com foco na qualidade, na proteção do meio ambiente e na segurança das pessoas. A política consolida compromissos relacionados ao desenvolvimento de soluções para os setores de construção civil e infraestrutura, considerando a satisfação dos clientes e da sociedade.

Entre os princípios estabelecidos, destacam-se o atendimento aos requisitos legais e normativos aplicáveis, o controle dos aspectos e impactos ambientais significativos, a prevenção da poluição, a minimização do consumo de recursos não renováveis – como energia, água e matéria-prima – e a gestão de riscos associados às atividades. Integrada a nosso propósito e valores, em especial ao valor Cuidado com a Vida, nossa gestão ambiental orienta a adoção de boas práticas ambientais e sociais, a melhoria contínua dos processos, o atendimento às normas e a eficiência operacional, alinhando qualidade, responsabilidade socioambiental e segurança no desenvolvimento das atividades.

A sustentabilidade não está presente apenas em nossas operações, mas também nas soluções que desenvolvemos. Produtos como DrenPro® e StormTech® contribuem para a redução de impactos ambientais associados à infraestrutura urbana, favorecendo o manejo adequado das águas pluviais, a preservação dos recursos hídricos e a redução das emissões relacionadas a transporte, instalação e uso dos sistemas.

A sustentabilidade
está presente nas operações e também nas soluções que desenvolvemos



Gestão de resíduos

GRI 306-2

Em todas as unidades fabris, nossas atividades de gestão de resíduos atendem à legislação local, buscando as melhores práticas do setor. São adotados pontos de coletas dos resíduos por classe, e destinação conforme categoria: reciclados e perigosos. As rebarbas são reaproveitadas no processo, e os resíduos perigosos são armazenados em contêineres e posteriormente encaminhados a empresas especializadas, credenciadas para este fim.

Uso de água e energia GRI 302-1, 302-3, 303-3

	Unidade fabril			2024
	Rio Claro	Marechal Deodoro	Lampa	Total
Produção (kg)	7.993.344	7.998.943	7.805.477	**23.797.764**
Energia (kW)	11.339.908	9.009.910	8.460.567	**28.810.385**
Água (l)	10.328.000	8.477.000	10.403.000	**29.208.000**
Intensidade energética (kW/kg)	1,42	1,13	1,08	**1,21**
Intensidade de uso da água (l/kg)	1,29	1,06	1,33	**1,23**

	Unidade fabril			2025
	Rio Claro	Marechal Deodoro	Lampa	Total
Produção (kg)	9.077.994	4.874.659	7.230.938	**21.183.591**
Energia (kW)	9.753.157	6.715.173	7.893.234	**24.361.564**
Água (l)	13.426.000	6.149.000	12.653.000	**32.228.000**
Intensidade energética (kW/kg)	1,07	1,38	1,09	**1,15**
Intensidade de uso da água (l/kg)	1,48	1,26	1,75	**1,52**

Sobre o relatório

GRI 2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-14

Este Relatório de Sustentabilidade, de periodicidade bienal, abrange o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2025 e foi publicado em setembro de 2026.

O documento apresenta informações das operações, englobando as seguintes entidades: Tuberías Tigre-ADS LTDA. (holding), Tigre-ADS Argentina S.R.L., Tubos Tigre-ADS do Brasil Limitada, Tubos y Plásticos Tigre-ADS de Chile LTDA., Tigre ADS Colombia Limitada e Tigre ADS Perú S.A.C. Não há divergências entre o escopo deste documento e o escopo financeiro consolidado, que, no entanto, é publicado anualmente e auditado por empresa externa.

Nosso processo de relato se dá de forma transversal, envolvendo a Diretoria-Executiva, o Comitê de Sustentabilidade e todas as áreas cuja atuação, de alguma forma, impacta os temas de sustentabilidade. O Conselho de Administração é informado e aprova as principais informações relatadas, e nossa Diretoria-Executiva faz a análise e aprovação do conteúdo completo do documento.

Mais informações sobre este relatório podem ser obtidas pelo e-mail **sustentabilidade@adstigre.com**.



Sumário GRI

Declaração de uso: A ADS Tigre relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2025 com base nas Normas GRI.
GRI 1 usada: GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI	Conteúdo	Localização
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	6-7, 44
	2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	44
	2-3 Período, frequência e contato para informações sobre o relatório	44
	2-4 Reformulações de informações	Não há.
	2-5 Verificação externa	Este documento não passou por verificação externa.
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócio	6-7, 24, 30
	2-7 Empregados	33
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	33
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	11
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	11
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	11
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	14-15
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	14-15
	2-14 Papel do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	44
	2-15 Conflitos de interesse	13
	2-16 Comunicação das preocupações críticas	13
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	14
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	34

Norma GRI	Conteúdo	Localização
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-19 Políticas de Remuneração	Informação confidencial.
	2-20 Processo para determinação da remuneração	35
	2-21 Proporção da remuneração total anual	Informação confidencial.
	2-22 Demonstração da estratégia de desenvolvimento sustentável	3
	2-23 Compromissos de Política	12, 13
	2-24 Incorporação de compromissos de política	13
	2-25 Processos de remediação dos impactos negativos	15
	2-26 Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética	13
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não foram registradas multas nem casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos durante o período de relato.
	2-28 Participação em associações	17
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	17
	2-30 Acordos de negociação coletiva	100% dos colaboradores, em todas as geografias, estão cobertos por convenção coletiva.
GRI 207: Tributos 2019	207-1: Abordagem tributária	18
	207-2: Governança, controle e gestão de risco fiscal	18
	207-3: Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	18
GRI 302: Energia 2016	302-1:Consumo de energia dentro da organização	43
	302-3: Intensidade energética	43
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-3: Captação de água	43

Norma GRI	Conteúdo	Localização
GRI 306: Resíduos 2020	306-2: Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	43
GRI 403: Saúde e s Segurança do Trabalho 2018	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	40
	403-2: Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	40
	403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	40
	403-7: Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	40
	403-9: Acidentes de trabalho	41
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2: Programas de aprendizagem contínua para empregados e preparação para a aposentadoria	35

Informações corporativas

ADS Tigre Chile | Santiago
Panamericana Norte 20500, Lampa (Matriz)

ADS Tigre Brasil | Rio Claro/SP
Avenida Pennwalt, nº 270 – Distrito Industrial

ADS Tigre Brasil | Marechal Deodoro/AL
Rod. Divaldo Suruagy, km 424, s/n, Lote 202 a 205 – Distrito Industrial

ADS Tigre Argentina
775 piso 8b (1015), Buenos Aires

ADS Tigre Peru
Av. Carlos Roberto Hansen s/n, Lotización Industrial El Lucumo – Lurin

ADS Tigre Colombia
Av Troncal de Occidente 1876 MS e LT 1, Parque Industrial Sto Domingo Mosquera

Expediente

Coordenação geral
ADS Tigre | Comitê de Sustentabilidade

Consultoria de indicadores GRI
KMZ Conteúdo e Svendla Chaves

Redação, edição, revisão, projeto gráfico e diagramação
KMZ Conteúdo

Fotos
Acervo ADS Tigre
Magnific
Shutterstock


ADSTIGRE

