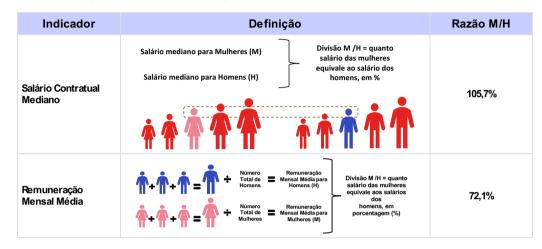
# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 11.069.316/0001-56 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 103



### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 105,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 72,1% da recebida pelos homens.



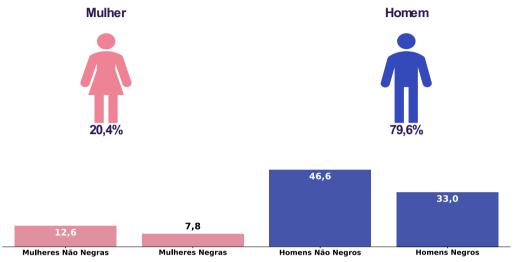
## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de coupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter coornido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três homens; (3) por la menos de três homens; (3) por não ter homens; (3) por não ter homens namitrês mulheres naquele grupo coupacional; (6) por não ter nam homens namitrhens naquele grupo coupacional; (6) por não ter nam homens namitrhens naquele grupo coupacional; (6) por não ter nam homens namitrhens naquele grupo coupacional; (6) por não ter namitrans namitrans naquele grupo coupacional; (6) por não ter namitrans namitrans na material proposador na mat

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	Ro
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	<b>R</b> ⊘
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025 Empregador: 11.069.316/0001-56 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 113





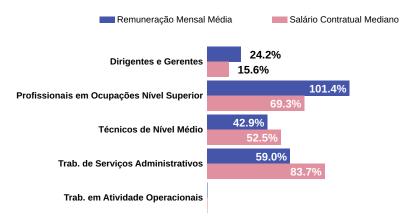
#### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 95.9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 71.6% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	95.9%
Remuneração Mensal Média	Número + notal de Homens (H)  Número - Número - Número - Número - Total de Homens (H)  Número - Número - Número - Total de Homes - Mulheres (M)  Número - Mulheres - Mensal Média para - Mulheres (M)  Número - Número - Mulheres (M)  Razão M / H = quanto a remuneração das numberes equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	71.6%

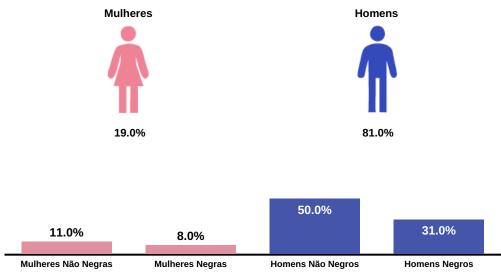
### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



#### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩o
Cumprir metas de produção	₩o
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	<b>₩</b> o
Capacidade de trabalho em equipe	₩o
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩o
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	RoRoRoRo
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	